

揭阳市人力资源和社会保障局 揭阳市财政局

揭市人社函〔2019〕260号

关于印发《揭阳市企业开展新型学徒制 培训工作操作指南》的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局（劳动保障）局、财政局：

现将《揭阳市企业开展新型学徒制培训工作操作指南》印发给你们，请抓好落实，并于9月30日前完成首批培训备案工作。

揭阳市人力资源和社会保障局



揭阳市财政局



2019年8月26日

揭阳市企业开展新型学徒制培训工作 操作指南

根据省人力资源和社会保障厅、省财政厅《关于印发广东省全面推行企业新型学徒制实施方案的通知》（粤人社规〔2019〕25号）规定，为全面推行我市企业新型学徒制工作，现制定如下培训工作操作指南。

一、企业新型学徒培训申报备案条件

1. 培训对象为与企业签订一年以上劳动合同的技能岗位人员（以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主），且培训期间企业按照劳动合同法规定支付工资，工资不低于我市最低工资标准。

2. 培养期限为1-2年（特殊情况可延长到3年）。

3. 企业制定学徒培养方案（可由企业会同培训机构共同制定），明确培训目标、培训项目、培训时间、培训计划、师资队伍、考核评价等内容。

4. 企业应与学徒签订培养协议，明确培训目标、培训内容与期限、质量考核标准等内容，并约定以专业知识、操作技能、安全生产规范、职业素养、工匠精神作为主要培训内容。

5. 企业与培训机构签订共同培养学徒的合作协议，由

企业委托培训机构承担学徒的部分培训任务，明确培训的方式、内容、期限、费用、双方责任等具体内容。

二、企业新型学徒培训申报备案程序

各类企业在开展学徒培训前，应按属地管理原则，将备案材料报所在地人力资源社会保障部门备案。经各县（市、区）人力资源和社会保障局审核后列入学徒培训计划的，属地财政局可按规定向企业预支 50%的补贴资金；预支补贴资金支付到企业在银行开立的基本账户。

备案材料包括：

1. 企业新型学徒制备案表（见附件 1）；
2. 企业新型学徒制培养方案（参考附件 4）；
3. 企业与学徒签订的企业新型学徒培养协议书（参考附件 5）；
4. 企业与培训机构签订的企业新型学徒制合作培养协议书（参考附件 6）；
5. 企业新型学徒培养名册（见附件 8）及身份证、劳动合同复印件。

三、企业新型学徒培训补贴方式

企业完成报备的培训任务后，可向原报备的人力资源和社会保障部门申请学徒培训补贴。

1. 支出渠道：从各级就业补助资金中列支。
2. 补贴标准：按照培训职业（工种）等级、耗材情况

等确定，每人每年的补贴标准为 4000 元—8500 元（具体标准见粤人社规（2019）25 号附件），并由省根据经济发展、培训成本、物价指数等情况进行调整。对按规定列入企业紧缺急需职业（工种）目录且培训级别在中级工以上的培训项目，可在学徒培训补贴标准各同等档次最高上浮 30%。对招用就业困难人员和应届高校毕业生参加学徒培训且符合相关条件的用人单位，还可按就业补助资金规定落实社保补贴政策。

3. 补贴期限：按照培养方案明确的培养期限确定，最长不超过 3 年。

4. 申请条件：

（1）学徒培训项目经当地人力资源社会保障部门审核备案；

（2）企业和培训机构合作按相关要求实施学徒培训；

（3）学徒按规定进行评价考核合格，即学徒培训期满，由企业、培训机构按照国家职业技能标准和学徒培养方案，组织参加职业技能鉴定或结业（毕业）考核（含企业自主组织技能人才评价），取得相应职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训机构培训合格证书或毕业证书。

5. 申请材料：

（1）获得职业资格证书、职业技能等级证书、专项职

业能力证书、培训机构培训合格证书或毕业证书的学徒培训台账（附件9）及复印件；

（2）不低于10次的培训视频资料；

（3）培训机构出具的行政事业性收费票据（或税务发票）；

（4）企业在银行开立的基本账户等符合财务管理规定的凭证材料。

6. 发放补贴：

各县（市、区）人力资源社会保障部门对相关材料审核同意后，报由属地财政部门按规定将补贴资金支付到企业在银行开立的基本账户；已预支部分培训补贴资金的，按实际应补贴金额扣除预支部分后支付剩余资金。

7. 注意事项：

（1）同职业（工种）、同等级的企业新型学徒培训补贴和技能晋升培训补贴不能重复申领。

（2）已参加新型学徒培训并考核合格的，不得再参加同一职业（工种）、同一等级的学徒培训。

（3）对已申领或列入一次性特别培训补助的困难企业培训计划，不得再申报当年度新型学徒培训项目。

附件：1. 揭阳市企业新型学徒制备案表

2. 揭阳市企业新型学徒培训申报备案指南

3. 揭阳市企业新型学徒培训补贴申报指南
4. XXX 公司企业新型学徒制培养方案
5. 企业新型学徒培养协议书
6. 企业新型学徒制合作培养协议书
7. 揭阳市企业新型学徒制培训补贴申领表
8. 企业新型学徒培养名册
9. 企业新型学徒培训台账

附件 1

揭阳市企业新型学徒制备案表

企业基本情况			
企业名称		统一社会信用代码	
注册地址		邮 编	
法人代表		联系电话	
企业工作负责人		联系电话	
经济类型	<input type="checkbox"/> 国有企业 <input type="checkbox"/> 集体企业 <input type="checkbox"/> 私营企业 <input type="checkbox"/> 有限责任公司 <input type="checkbox"/> 股份有限公司 <input type="checkbox"/> 股份合作企业 <input type="checkbox"/> 其他企业 业		
所属行业		企业经营范围	
主营业务		主营业务上年销售收入 (万元)	
职工总数		技能岗位职工 人数	
是否实施首席 技师制度	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是否实施技能人才自 主评价	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
企业职工培训制度、待 遇与技能挂钩激励机 制建设情况			
合作培训机构基本情况			

培训 机构名称		统一社会信用代码			
地址		邮编			
院校工作负 责人		联系电话			
资本属性	<input type="checkbox"/> 公办 <input type="checkbox"/> 民办				
类型	<input type="checkbox"/> 职业院校 <input type="checkbox"/> 技工院校 <input type="checkbox"/> 职业培训机构 <input type="checkbox"/> 企业培训中心 <input type="checkbox"/> 其他				
培训机构技 能人才培养 情况					
培训计划					
培训职业 (工种)	培训 等级	培训期限	理论 课时	实操 课时	培训 人数
合计					
培训师资					

培训机构 教师	职称/职业资格	级别	企业导师	岗位/职业 资格	级别
申报企业 意见	(盖章) 年 月 日				
人力资源社 会保障部门 审核备案意 见	(盖章) 年 月 日				

- 1、本表由申报实施新型学徒制的企业填写，请按照要求，如实填写，
仔细核对。
- 2、所属行业请依据《国民经济行业分类》(GB/T4754-2017)填写。
- 3、本表一式二份，企业所在地人力资源社会保障部门、申报企业各
存一份。

揭阳市企业新型学徒培训申报备案程序

一、申报条件（企业同时具备以下条件）

1、培训对象为与企业签订一年以上劳动合同的技能岗位人员（以符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主），且企业按照劳动合同法规定支付工资，且不低于我市最低工资标准。

2、企业制定学徒培养方案（可由企业会同培训机构共同制定），明确培训目标、培训项目、培训时间、培训计划、师资队伍、考核评价等内容。

3、企业与培训机构签订共同培养学徒的合作协议，由企业委托培训机构承担学徒的部分培训任务，明确培训的方式、内容、期限、费用、双方责任等具体内容，并约定以专业知识、操作技能、安全生产规范、职业素养、工匠精神作为主要培训内容。

4、企业应与学徒签订培养协议，明确培训目标、培训内容与期限、质量考核标准等内容。

5、培养期限为 1-2 年（特殊情况可延长到 3 年）。

二、提交材料（现场提交）

1、企业新型学徒制备案表（详见《广东省全面推行企业新型学徒制实施方案》）；

2、学徒培养方案（由企业会同培训机构共同制定，包括培训目标、培训项目、培训时间、培训计划、师资队伍、考核评价等内容）；

3、企业与学徒签订的培养协议；

4、企业与培训机构签订的合作协议；

5、学徒名册及身份证、劳动合同复印件。

三、受理机构（现场审核）

由企业属地的人力资源社会保障部门受理。

揭阳市企业新型学徒培训补贴申报程序

一、申报条件			
<ol style="list-style-type: none"> 1、学徒培训项目经当地人力资源社会保障部门审核备案； 2、企业和培训机构合作按相关要求实施学徒培训； 3、学徒按规定进行评价考核合格。 			
二、提交材料			
<ol style="list-style-type: none"> 1、获得职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训机构培训合格证书或毕业证书的学徒名册表（含编号、姓名、年龄、性别、身份证号、学历、培训职业/工种、培训机构班次、培训时间、考核成绩、技能等级和联系方式等）及复印件； 2、不低于 10 次的培训视频资料； 3、培训机构出具的行政事业性收费票据（或税务发票）； 4、企业在银行开立的基本账户等符合财务管理规定的凭证材料。 			
三、受理机构			
由企业属地的人力资源社会保障部门受理。			
四、补贴标准			
按照培训职业（工种）等级、耗材情况等确定，具体见下表：			
档次	补贴标准（元/人·年）	适用范围	
A 档	4000	专项职业能力培训项目、五级（初级工）或同等职业技能等级培训项目	
B 档	4500	四级（中级工）或同等职业技能等级培训项目	一般耗材项目
	5500		高耗材项目

C 档	6000	三级（高级工） 或同等职业技能等级培 训项目	一般耗材项目
	7000		高耗材项目
D 档	7500	二级（技师）、 一级（高级技 师）或同等职业 技能等级培 训项目	一般耗材项目
	8500		高耗材项目

对按规定列入企业紧缺急需职业（工种）目录且培训级别在中级工以上的培训项目，可在学徒培训补贴标准各同等档次最高上浮 30%。对招用就业困难人员和应届高校毕业生参加学徒培训且符合相关条件的用人单位，还可按就业补助资金规定落实社保补贴政策。

补贴期限：按照培养方案明确的培养期限确定，最长不超过 3 年。

五、补贴发放方式

- 1、一次性支付到企业在银行开立的基本账户。
- 2、经人力资源社会保障部门审核后列入学徒培训计划的，财政部门可按规定向企业预支 50% 的补贴资金。

六、管理要求

1. 申请及支付流程：

(1) 审核，受理部门通过相关信息系统对企业申报情况信息、学徒身份、职业资格证书、社保缴费等情况进行核查。审核不通过的，如发现基本信息填写有误、申请材料不完整等情况，应当一次性告知申请单位。

(2) 发放补贴。各县（市、区）人力资源社会保障部门对相关材料审核同意后，报财政部门按规定将补贴资金支付到企业在银行开立的基本账户。

2. 注意事项：

(1) 已参加新型学徒培训并考核合格的，不得再参加同一职业

(工种)、同一等级的学徒培训。

(2) 同职业(工种)、同等级的企业新型学徒培训补贴和技能晋升培训补贴不能重复申领。

(3) 对已申领或列入一次性特别培训补助的困难企业培训计划, 不得再申报当年度新型学徒培训项目。

XXX 公司 企业新型学徒制培养方案 (模板)

为加大本企业技能人才培养力度，创新技能人才培养模式，推进本企业生产经营高质量发展，根据国家、省、市全面推行企业新型学徒制有关政策，现***公司与***培训机构联合开展产教融合、企校双制、工学一体的新型学徒培养工作。具体方案如下：

【专业层次】 _____ 专业

请“□”处打“√”：专项职业能力培训项目、初级工、中级工、

高级工、技师、高级技师

【培养人数】专项职业能力培训项目____人；初级工____人；中级工____人；高级工____人；技师____人；高级技师人。

【培养对象】与***公司签订一年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗等人员。原则上同一专业相同层次达____人或以上成班。

【培养项目】培养符合公司_____岗位需求的技术工人为主，能从事数控车床操作及编程的技能人才。（范例）

序号	对应职业（岗位）	职业资格证书	专业（技能）方向
1	数控车床操作工	数控车床高级技能等级证	零件的数控车削加工
2

【培养时间】 _____ 年（备注：学徒培训以符合企业岗位需

求的中、高级技术工人为主，培养期限为 1-2 年，特殊情况可延长至 3 年)。

【培养模式】企业新型学徒制培训采取“企校双师带徒、工学交替”培养的方式，通过“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”，具体培训任务以***公司为主导，企校双方共同完成培训内容。

公司主要通过企业导师带徒方式，由公司选拔优秀高技能人才担任学徒的企业导师，重点指导学徒进行岗位技能实操训练，帮助学徒逐步掌握和提升技能水平和职业素养。

***培训机构安排具备相应专业知识和操作技能水平的指导教师，负责承担学徒的学校教学任务，重点强化理论知识学习，做好与企业实践技能的衔接。

【培养内容】主要包括专业知识、操作技能、安全生产规范、职业素养、工匠精神培育等内容。

【培养计划】

学期	授课主体	主要课程	导师/教师
第一学期	***公司		
	***培训机构		
第二学期	***公司		
	***培训机构		
...

企业课程主要由企业师傅在生产一线岗位指导完成。培训机构课程主要采取工学一体化的教学方式，由企校双方约定的培训时间、培训地点，采用“送教下企”、“互联网+”等途径完成。

【师资队伍】

企业导师						
序号	姓名	性别	学历	职务	职称	职业资格等级

培训机构教师						
序号	姓名	性别	学历	职务	职称	职业资格等级

【考核评价】

1. 学徒完成企校双方开设课程（模块）的学习，积极参加专业知识学习和专业技能训练，按时提交作业，参加课程考核，课程（模块）总评合格可获得相应的学分；

2. 学徒培训期满，按照国家职业技能标准和企校双方约定的学徒培养方案确定的考核评价要求，参加相应的职业技能鉴定（或企业实施的技能人才自主评价），合格者取得相应职业技能等级证书（或职业资格证书、专项职业能力证书）及毕业证书（或培训合格证书）。

【经费保障】

1. 学徒在学习培训期间，***公司遵守《劳动合同法》，按照岗位工资标准向学徒支付工资，工资不得低于当地最低工资标准。

2. ***公司按照与***培训机构签订的合作协议约定，由***

公司向***培训机构按学年支付培训费用；企业师傅带徒津贴以及培训机构教师课酬，由企校双方按各自标准进行支付。

3. ***公司按规定向当地人力资源社会保障部门申请学徒培训补贴，补贴期限按照培养方案明确的培养期限确定。

【相关要求】

1. ***公司与学徒签订培养协议。协议明确培训目标、培训内容与期限、质量考核标准等内容。

2. ***培训机构与***公司开展学徒培训前，签订合作协议。协议明确培训的方式、内容、期限、费用、双方责任等具体内容，保证学徒在公司工作的同时，能够接受培训机构系统的、有针对性的专业知识学习和相关技能训练。

3. ***培训机构课程将结合公司生产实际，采用弹性学制，利用业余时间分阶段完成学习内容。

4. 已参加新型学徒培训并考核合格的学徒，不得再参加同一职业（工种）、同一等级的学徒培训。

5. 参加企业新型学徒制学习期间，学徒必须在公司工作，如擅自离职，则视为自动退学及放弃学籍。

***有限公司

***培训机构

*****年**月**日

附件 5

企业新型学徒培养协议书 (模板)

甲方(用人企业):

通讯地址:揭阳市

联系电话:0663

乙方(学徒):

身份证号:

通讯地址:揭阳市

联系电话:0663

为加强企业内部技能人才培养,创新培养模式,帮助员工掌握和提升技能水平和职业素养,促进员工更高质量完成企业生产经营任务,根据《广东省全面推行企业新型学徒制实施方案(粤人社规(2019)25号)》精神,甲方以乙方为学徒,开展学徒培养计划。现甲乙双方本着平等自愿、协商一致、互利共赢的原则,就学徒培养事宜达成如下协议:

一、培养方式

甲方对乙方采取以下第……种方式(可多选)进行培养:

(一)在……(地点)设课堂,由甲方或甲方委托机构派出专家

授课；

(二) 在……(地点)设课堂,由甲方或甲方委托机构组织互联网远程授课；

(三) 由甲方委托机构指定指导教师,指导乙方开展岗位技能实操训练；

(四) 由甲方选拔单位内部优秀高技能人才担任乙方导师,指导乙方开展岗位技能实操训练；

(五) 由甲方委托机构开展全日制学习；

(六) 其他(须填写): ……。

二、 培养内容

甲方对乙方开展以下内容的培养(附课程表):

(一) 专业知识内容(含理论知识学习): ……

(二) 技能实操内容:

(四) 安全生产规范;

(五) 职业素养;

(六) 工匠精神;

(七) 其他(须填写): ……。

三、 培养层次

技能知识层级(“√”选): 初级 / 中级 / 高级 / 技师 / 高级技师。

四、 培养期限及时间安排

从……年……月……日起,至……年……月……日止(法定节假日

日除外), 每天上午……时至……时, 下午……时至……时, 晚上……时至……时, 共培训……天, 每天……学时(按 1 小时计), 全期共……学时。如因甲方或乙方原因导致培训课时减少, 所缺课时以顺延培养期限方式补足。特别约定事项: ……。

五、 培养费用

甲方对乙方开展学徒制培养的费用, 由甲方全额承担(包括但不限于人工、材料、水电、管理、维护、保险、利润、税金、政策性文件规定及协议包括的所有风险等各项费用, 其中风险包括但不限于国家和地方法律法规政策变动风险、市场价格波动风险等)。

六、 甲方权利和义务

(一) 详细记录乙方姓名、年龄、性别、身份证号、学历、培训职业(工种)、学校班次、培训时间、考核成绩、技能等级和联系方式等信息, 实施学徒培训实名制信息管理。

(二) 乙方在学习培训期间, 甲方应当按照劳动合同法的规定支付工资并参加社会保险, 其中, 工资不得低于企业所在地最低工资标准(具体按甲乙双方签订的劳动合同约定执行)。

(三) 甲方应安排具备相应专业知识和操作技能水平的指导教师, 负责承担学徒的教学任务, 重点强化理论知识学习, 做好与实践技能的衔接, 要指定专人开展日常教务管理及日常联络。

(四) 负责为乙方统一购买责任保险、意外伤害险等保险。

(五) 明确培训目标、培训内容与期限、质量考核标准等内容。

(六) 乙方完成培养课程后, 甲方要按照国家职业技能标准和学徒培养方案确定的考核评价内容开展评价(含企业技能人才自主评

价)。

(七) 甲方对乙方开展技能实操训练前, 应事先对乙方进行必要的安全生产、注意事项及企业相关规章制度等教育, 明确培训目标、培训内容与期限、质量考核标准等内容, 并经相关考核合格后, 方可安排乙方开展技能实操训练。

(八) 对乙方接受培养期间没有执行学习、训练任务, 没有执行安全生产守则、职业道德守则、违法违规等不良现象, 甲方有权进行批评教育, 并视情节轻重, 追究相应法律责任。

(九) 其他: ……

七、乙方权利和义务

(一) 配合甲方办理培训报名、入学登记等手续, 接受学徒培训实名制信息管理。

(二) 开展技能实操训练前, 应事先接受甲方提供的安全生产、注意事项及企业相关规章制度等教育, 并经甲方考核合格后, 方可开展技能实操训练。

(三) 乙方严格按照甲方企业的相关要求, 进行相关知识的学习及操作技能的训练。

(四) 在学徒期间, 乙方应履行劳动合同约定的工作职责, 保持工与学的紧密结合, 确保掌握岗位基本的技能训练。

(五) 其他: ……。

八、安全责任

在履行协议约定的学徒培养项目过程中, 甲方负有生产经营、学

习培训场地的安全生产监督管理责任，乙方负有按照安全生产规章制度开展生产经营及学习培训任务、确保自身安全的责任。培养项目开展期间发生人身、财产安全损失，按照安全生产监管部门作出的责任认定由责任方承担。

九、违约责任

(一) 除不可抗力原因外，乙方如有以下行为，甲方有权解除与乙方签订的劳动合同，并追回用于培养乙方的费用损失：

1. 乙方违反本协议约定，不履行学习培训任务；

2. 乙方培训期满后不能达到评价考核合格（指取得相应职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训机构培训合格证书或毕业证书）；

3. 乙方培训期满后拒绝参加甲方或甲方委托培训机构组织的评价考核；

4. 乙方不服从甲方按照约定给予的任务安排及教育，严重违反企业管理制度或劳动纪律。

(二) 其他：……

十、其他事项

(一) 本协议履行过程中，凡涉及约定事项及双方权利、义务变更的，提出方应以书面形式向另一方提出。

(二) 本合同中所写甲乙双方的通讯地址为双方确认之邮寄送达地址。甲乙双方向本协议约定的对方地址发出的书面文件，一经有效寄出即视为送达。如该地址有变更，变更方应及时通知对方，否则不

影响送达的法律效力。

(三) 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商并达成书面补充协议。
补充协议与本协议具有同等的法律效力。

(四) 本协议自签订之日起生效，一式四份，甲乙双方各执有两份，双方签（章）后生效。

甲方(盖章及代表签名):

乙方:

日期:

日期:

企业新型学徒制合作培养协议书 (模板)

甲方(用人企业):

通讯地址: 揭阳市

联系电话: 0663

乙方(培训机构):

通讯地址:

联系电话:

为加强自身企业内部技能人才培养,创新培养模式,促进员工更高质量完成企业生产经营任务,根据《广东省全面推行企业新型学徒制实施方案(粤人社规(2019)25号)》精神,现甲方委托乙方承担甲方学徒的部分培训任务。甲乙双方本着平等自愿、协商一致、互利共赢的原则,就合作培养学徒事宜达成如下协议:

一、培养对象及班别

本协议约定的培养对象为甲方学徒……名(具体名单详见《……年……年……公司……车间新型学徒培养名册》),设立班级编号为……。

二、培养方式

甲方委托乙方采取以下第……种方式(可多选)进行培养:

- (一) 在……（地点）设课堂，由乙方派出专家授课；
- (二) 在……（地点）设课堂，由乙方组织互联网远程授课；
- (三) 由乙方派出实习指导教师，组织开展技能实训、实习；
- (四) 其他（须填写）：……。

三、培养内容

甲方委托乙方开展以下第……项内容的培养（附课程表）：

- (一) 专业知识内容：
- (二) 操作技能内容：
- (三) 技能知识层级（“√”选）：初级 / 中级 / 高级 /
技师 / 高级技师。
- (四) 安全生产规范；
- (五) 职业素养；
- (六) 工匠精神；
- (七) 其他（须填写）：……。

四、师资要求

本次培养，乙方须向甲方提供符合以下要求的师资……名：

- (一) 学历学位及其专业要求：
- (二) 职称及其专业要求：
- (三) 职业资格（技能等级）及其工种要求：
- (四) 教学经验要求：
- (五) 其他要求：……。

五、培养期限及时间安排

从……年……月……日起,至……年……月……日止(法定节假日除外),每天上午……时至……时,下午……时至……时,晚上……时至……时,共学习……天,每天……学时(按1小时计),全期共……学时。如因甲方或乙方原因导致缺课,所缺课时可由双方商定补课,但补课时间应在原定培养期限结束后……个月内完成。特别约定事项:……。

六、培养费用

(一) 甲方向乙方支付总培养费用人民币……元(大写:……仟……佰……拾……萬……仟……佰……拾……元)。该费用包括甲方委托乙方开展学徒培养事项的所有费用,包括但不限于人工、材料、水电、管理、维护、保险、利润、税金、政策性文件规定及协议包括的所有风险(包括但不限于国家和地方法律法规政策变动风险、市场价格波动风险等)等各项费用。除协议另有明文规定外,甲方不再向乙方支付其他任何费用。

(二) 由甲方采取以下第……种方式支付给乙方:

1. 分期付款: 甲方于……前向乙方支付首期费用人民币……元(大写:……仟……佰……拾……萬……仟……佰……拾……元),并由乙方向甲方开具相应培养项目发票;培养结束并经甲方确认培养效果后,由甲方于……前向乙方支付尾期费用人民币……元(大写:……仟……佰……拾……萬……仟……佰……拾……元)。

2. 一次性付款: 甲方于……前向乙方一次性支付培养费用人民币……元(大写:……仟……佰……拾……萬……仟……佰……拾……元),并由乙方向甲方开具相应培养项目发票。

3. 按月/季/半年/年度付款：培养费用分摊为连续……个月/季/半年/年支付，从……年……月……日起，由甲方于每月/季/半年/年度……日前，向乙方支付当月培养费用人民币……元（大写：……仟……佰……拾……萬……仟……佰……拾……元），并由乙方按按月/季/半年/年度向甲方开具相应培养项目发票。

4. 其他付款方式：……。

（三）甲方向乙方支付培养费用，采取银行划账方式，划入乙方以下账户：

开户银行：

账户名称：

账 号：

（四）乙方向甲方开具的发票抬头为：……，项目名称为：……
税务识别码为：……。

七、甲方权利和义务

（一）负责收集本企业参训学徒名单，建立培训台账，详细记录参训人员姓名、年龄、性别、身份证号、学历、培训职业（工种）、学校班次、培训时间、考核成绩、技能等级和联系方式等信息，实施学徒培训实名制信息管理，并提供给乙方办理培训报名、入学登记等手续。

（二）根据自身生产经营的实际需要，与乙方共同编制甲方企业新型学徒培养方案、课程计划等材料。

（三）向政府部门报备本企业新型学徒培养材料。

(四) 负责为学生(学徒)统一购买责任保险、意外伤害险等保险。

(五) 保证学徒在工作的同时,能够参加乙方提供的专业知识和技能训练。

(六) 有权向乙方了解培养工作安排、委托事项完成的进度及质量等相关情况,收集学徒培养过程的书面资料、影像。

(七) 有权根据学徒的学习状况,就乙方没有按协议履行的培训计划,向乙方提出改进意见或建议,要求乙方整改并加强培训过程、培训结果的监管。

(八) 对离职的学徒,应于及时告知乙方。

(九) 学徒完成培养课程后,按照国家职业技能标准和学徒培养方案确定的考核评价内容开展评价(含企业技能人才自主评价),会同乙方做好学徒的职业技能鉴定或考核评价、毕业资格审核等工作。

(十) 按约定及时支付培养费用。

(十一) 其他:……

八、乙方权利和义务

(一) 按照技工教育学制教育相关要求,为参训学徒办理培训报名、入学登记等手续,配合甲方建立培训台账,实施学徒培训实名制信息管理。

(二) 根据甲方生产经营的实际需要,与甲方共同编制甲方企业新型学徒培养方案、课程计划等材料。

(三) 向甲方提供向政府部门报备本企业新型学徒培养的所需材

料。

(四) 为甲方培养学徒提供必须的教學場所、教學設備及教學用具。

(五) 應安排具備相應專業知識和操作技能水平的指導教師，負責承擔學徒的教學任務，重點強化理論知識學習，做好與甲方實踐技能的銜接，要指定專人開展日常教務管理及日常聯絡，并向指導教師、教務管理人員支付報酬。

(六) 向甲方告知培養工作安排、委託事項完成的進度及質量等相關情況，並提供學徒培養過程的書面資料、影像。

(七) 對沒有按協議履行的培訓計劃，根據甲方的改進意見或建議進行及時整改，自覺加強培訓過程、培訓結果的管理。

(八) 會同甲方共同做好學徒的職業技能鑑定或考核評價、畢業資格審核等工作。

(九) 學徒完成培養課程後，按照國家職業技能標準和學徒培養方案確定的考核評價內容開展評價（含企業技能人才自主評價），並對考核評價合格的學徒發放畢業（結業）證書、職業資格證書。

(十) 甲方沒有按約定及時支付培養費用，經乙方書面催收通知有效送達的 7 天內仍未支付的，乙方有權中止或終止培養項目的執行。

(十一) 其他：……。

九、安全責任

在履行協議約定的學徒培養項目過程中，……方（場地提供方）

负有安全生产监督管理责任。培养项目开展期间发生人身、财产安全损失，由……方承担。

十、违约责任

(一) 除不可抗力原因外，如乙方违反本协议约定或工作成果无法达到甲方在本协议中的要求，则乙方应当退回已经收取的全部合作费用，并按照协议约定价款的 10% 向甲方支付违约金。

(二) 因甲方过错导致乙方不能如期完成委托事项的，乙方无须承担违约责任。

(三) 因乙方过错导致不能如期完成委托事项的，每延误一天，需支付报酬总额的千分之一违约金。

(四) 因甲方原因导致合作事项不能如期实现的，甲方需要支付乙方已完成工作的费用。

十一、其他事项

(一) 本协议履行过程中，凡涉及约定事项及双方权利、义务变更的，提出方应以书面形式向另一方提出。

(二) 本合同中所写甲乙双方的通讯地址为双方确认之邮寄送达地址。甲乙双方向本协议约定的对方地址发出的书面文件，一经有效寄出即视为送达。如该地址有变更，变更方应及时通知对方，否则不影响送达的法律效力。

(三) 本协议实施过程中如出现争议，双方应友好协商解决，并可根据实际情况签订补充协议，与本协议具有同等法律效力。如协商不成，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

(四) 本协议未尽事宜，由甲乙双方协商并达成书面补充协议。
补充协议与本协议具有同等的法律效力。

(五) 本协议自签订之日起生效，一式四份，甲乙双方各执有两份，双方签（章）后生效。

甲方：

乙方：

(授权代表)：

(授权代表)：

日期：

日期：

附件 7

揭阳市企业新型学徒制培训补贴申领表

企业名称		统一社会信用代码	
注册地址		法人代表	
企业工作联系人		联系电话	
开户银行		银行账号	
培训时间		培训工种及等级	
培训合格人数		补贴标准	
预支资金（万元）		申请资金（万元）	
企业申请意见	<p style="text-align: right;">企业法人代表签字： (盖章) 年 月 日</p>		
人社部门审核意见	<p style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</p>		
财政部门复核意见	<p style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</p>		

附件8

企业新型学徒培养名册（模板）

企业盖章：

企业联系人：

企业联系电话：

培训机构盖章：

培训机构联系人：

培训机构联系电话：

编号	姓名	年龄	性别	身份证号	学历	培训职业/工种	培训机构名称及班级次	培训起止日期	联系方式

制表日期： 年 月 日

