

# 揭阳市财政局文件

揭市财教〔2021〕11号

## 关于提前下达 2021 年落实“两个不低于或高于”政策省财政补助资金的通知

有关县（市、区）财政局：

根据省财政厅《广东省财政厅关于提前下达 2021 年落实“两个不低于或高于”政策省财政补助资金的通知》（粤财科教〔2020〕279 号）及市教育局提供分配方案，现将 2021 年“两个不低于或高于”政策省财政补助资金提前下达给你们（资金详见附件 1，绩效目标见附件 2）。该资金收入列“1100245 教育共同财政事权转移支付收入”，支出列“20502 普通教育”公共财政预算支出功能科目。待 2021 年预算年度开始后，按程序拨付使用。

请按照《财政部关于提前下达转移支付指标工作的补充通知》（财预〔2013〕347 号）的要求，及时做好指标安排和分解

下达工作，全额编列下一年度年初预算，并准确列入相关收支科目。

请各地加强财政资金的绩效管理，对本次下达的预算指标和任务，结合省和本地区对财政绩效管理的要求，科学合理确定项目绩效目标，做好绩效管理各环节工作，确保资金发挥绩效。

- 附件： 1. 提前下达 2021 年落实“两个不低于或高于”政策省财政补助资金安排表
2. 经济欠发达地区落实“两个不低于或高于”政策省级财政资金绩效目标申报表



附件1

提前下达2021年落实“两个不低于或高于”政策省财政补助资金安排表

单位：人、万元

县(市、区)	地区编码	中小学(含幼儿园)							核定中小学和幼儿园教师总数	本次提前下达2021年省财政补助奖励资金	备注
		中小学教职工编制数	中小学实际在岗专任教师数	核定中小学在岗教师数	专任教师月人均工资(元)	当地公务员月人均工资(元)	教师工资占公务员工资比例(%)	是否两相当			
揭阳市合计	-	54862	54141	51715	-	-	-	是	51715	8223	
揭阳市区小计	-	17807	17097	16559	-	-	-	是	16559	2852	
榕城区	620002	9282	8669	8318	-	-	-	是	8318	1495	
其中：1. 榕城本区	620002	5567	5035	4684	5230	5223	100.1	是	4684	842	
2. 空港经济区	620002	3715	3634	3634	7369	7312	100.8	是	3634	653	
揭东区	620003	8525	8428	8241	6474.3	6244	103.6	是	8241	1357	含产业园
惠来县合计	620006	10833	10316	9444	5734	5245	109.3	是	9444	1463	
惠来县	620006	10833	10316	9444	5734	5245	109.3	是	9444	1463	
揭西县合计	620005	9183	7849	7752	7046	7022	100.3	是	7752	1122	
揭西县	620005	9183	7849	7752	7046	7022	100.3	是	7752	1122	
普宁市合计	620004	17039	18879	17960	7235	6992	103.5	是	17960	2786	
普宁市	620004	17039	18879	17960	7235	6992	103.5	是	17960	2786	

## 附件2

## 经济欠发达地区落实“两个不低于或高于”政策省级财政资金绩效目标申报表

(2021年)

专项资金名称		欠发达地区落实“两个不低于或高于”政策省级财政补助资金		
省级财政部门	广东省财政厅		省级主管部门	广东省教育厅
项目资金金额	总额(万元)		中央资金	
			省级资金	8223
总体绩效目标 (概述)	年度总体绩效目标			
	1.根据《欠发达地区义务教育中小学实施绩效工资政策落实“两相当”省财政奖补方案》(粤财教〔2009〕168号),按不同县(市、区)每位在岗教师奖补100元/月、130元/月、150元/月的标准确定奖补资金基数,进一步推进落实中小学教师工资福利待遇政策,建立完善中小学教师工资福利待遇长效联动保障机制;确保县域内中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地公务员平均工资收入水平;3.确保县域内农村中小学教师平均工资收入水平不低于或高于当地城镇教师平均工资收入水平。			
设立政策背景及原因	《广东省乡村教师支持计划实施办法(2015-2020年)》(粤府办〔2016〕3号);《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》(中发〔2018〕4号);《广东省解决中小学教师工资福利待遇问题工作方案》(粤府办〔2008〕58号)			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	三级指标目标值
	产出指标	数量指标	奖补县(市、区)数量	6个
			完成补助人数(人)	不低于5.2万人
			教师平均工资水平不低于或高于公务员平均水平的比率	98%
			农村教师平均工资水平不低于或高于城镇教师平均水平的	100%
		时效指标	教师工资发放及时发放率	100%
	服务对象满意度指标	社会效益指标	提升中小学教师生活水平情况	通过“两相当”奖补资金,提升县域内中小学教师生活水平,进而提升教师平均工资收入水平,提升教师生活水平和质量。
可持续影响指标		持续提升中小学教师整体素质	通过提高县域内教师工资水平,持续吸引提升中小学教师整体素质,进而吸引更多本科以上学历以上教师人才留下来,进一步提高教师队伍的整体素质,区域内中小学教师队伍素质结构进一步优化。	
服务对象满意度指标		对比之前年度工资收入情况的满意度	≥95%	

公开方式：主动公开

抄送：市教育局

揭阳市财政局办公室

2021年1月12日印发