



揭阳市市直2021年部门整体支出预算绩效目标表

部门名称		揭阳市人力资源和社会保障局				
基本信息		财政供养 人员数	322	二级预算单 位数	5	
预算整体 情况	部门预算 支出	预算金额（万元）		收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	4321.57		财政拨款	10166.24	
	项目支出	5844.67		其他资金		
总体绩效 目标		深入实施创新驱动发展战略，激发人才创新创业创造活力，为经济社会跨越发展提供人才支撑。				
年度重点 工作任务	序号	名称	主要实施内容	期望达到的目标	拟投入金额 （万元）	
	1	人才驿站柔性引才相关支出和运营	揭阳市人才驿站项目是广东省委组织部和揭阳市委组织部共建的非营利性引才引智公共服务平台，柔性靶向吸引集聚区域外各类优秀人才为当地产业发展、技术攻关、人才培养等提供智库支持，为我市实施创新驱动发展战略、加快推动经济社会发展提供有力的人才支撑和智力保障。	深入实施创新驱动发展战略，激发人才创新创业创造活力，为经济社会跨越发展提供人才支撑。	60	
	2	技工学校实训大楼（南校区）建设	广东省揭阳市高级技工学校南校区实训大楼建设项目占地面积3000平方米，总建筑面积12000平方米，实训大楼一栋（共七层）以及其他配套设施等工程建设。计划2020年12月开工，2022年4月完工，预计总投资3591.6万元。	为申报技师学院创造硬件条件及市高技能公共实训设备安装使用。	1691.6	
部门履职的整体绩效指标						
一级指标	二级指标	三级指标	三级指标解释	对比符号	指标值	计量单位
01-产出指标	01-数量指标	人才项目数	反映本年度促成人才对接合作项目数量情况	>=	1	项
01-产出指标	01-数量指标	人才引进人数	反映本年度引进高层次人才人才数量情况	>=	55	人
01-产出指标	02-质量指标	引才成效	反映组织产业与人才对接活动验收合格率	>=	92	%
01-产出指标	04-成本指标	概算执行率	反映完成实训大楼主体工程概算执行情况	>=	80	%
02-效益指标	06-社会效益指标	建立创新创业模式数量	举办多场创新创业活动数量，激发创新创业热情	>=	6	场
03-满意度指标	09-服务对象满意度指标	技校新生满意度	反映新年度就读实训大楼新新生学习满意度	>=	90	%
03-满意度指标	09-服务对象满意度指标	进站人才满意度	反映本年度人才驿站引进的各类人才综合满意度情况	>=	98	%