

2018 年度中等职业学校教育揭阳市卫生学校质量报告

根据《教育部关于做好中等职业学校教学诊断与改进工作的通知》(教职成司函[2016]37号)、《广东省教育厅关于启动广东省中等职业学校教学诊断与改进工作的通知》(粤教职函〔2016〕75号)、《广东省教育厅关于关于进一步做好中等职业学校教学诊断与改进工作的通知》(粤教职函〔2016〕115号)和《揭阳市教育局关于印发<揭阳市中等职业学校教学工作诊断与改进实施方案>的通知》的精神,我校作为广东省教学诊断与改进试点单位,学校充分认识到教学诊断与改进工作的重要性,高度重视此项工作,于2016年9月份起启动此项工作,现将本校2018年度中等职业学校教育质量报告如下:

一、学校情况

(一) 学校概况

我校为一所集教学、科研和技能训练于一体的省级重点中职学校。新校区校园设计独特,格调和谐别致,是一座布局合理、环境优美的现代化园林式校园。学校占地面积231亩,建筑总面积5.6万平方米。实验室总面积约1万平方米。我校现开设医药卫生类共十个专业,其中护理、助产专业为广东省重点建设专业。

(二) 学生情况

学校现有在校生4290名,开办护理、助产、农村医学、药剂、医学检验技术、医学影像技术、康复技术、中药、计划生育与生殖健康咨询、口腔修复工艺等10个专业;成人高等教育(与汕头大学医学院、南方医科大学、肇庆医学高等专科学校合办)2200多名,开办护理、临床医学、药学、医学影像技术等专业成人本科、专科层次的教育。

(三) 教师队伍

学校现有专任教师130名,学历全部为本科以上学历。其中研究生5人,占专任教师的3.85%;中高级职称85名,占65.4%,比上一年增加3名,其中高级职称23名,占17.7%;专任专业课教师96名,占专任教师73.8%,其中“双师型”教师占专任专业教师比为70.8%。

(四) 设施设备

学校现有实训仪器设备3012.18万元,比2017年新增554.7万元,增长率为22.57%;生均仪器设备值为7021.40元,比2017年新增1204.9元,增长率为20.56%。学校建有OA系统(与中国电信合作)、多媒体、校园演播系统等现代化教学系统,按照“教学、培训、竞赛、服务”一体化要求建立了6个校内实训中心;校企合作校外实训基地39个。学校共有纸质图书5.8万册。

仪器设备增长率统计分析表

年度	在校生数	设备值 (万元)	生均 值 (元)	设备净增 (万元)	设备总增 加率	生均值净 增值(元)	生均值增 长率
2016年度	4223	1901.83	4503.5	173.23	10.02%	408.26	9.97%
2017年度	4225	2457.48	5816.5	555.65	29.22%	1313	29.2%
2018年度	4290	3012.18	7021.40	554.7	22.57%	1204.9	20.56%

二、学生发展

(一) 学生素质

学校以“学生满意、家长满意、社会满意”为目标,秉承“明德、严谨、致知、日新”的校训,以立德树人,促进就业为宗旨,学生活动思想政治素质总体上是健康的、积极向上的,有理想,有目标,有较高的政治参与意识,积极参加党团组织活动。

校内测试,文化课合格率98.55%、专业技能合格率99.4%、体质实际达标率为97.5%、毕业率98.04%。

(二) 在校体验

理论学习满意度、专业学习满意度、实习实训满意度、校园文化与社团活动满意度 98.66%、生活满意度 88.8%、校园安全满意度 98.87%、毕业生对学校满意度 98.0%等。

（三）资助情况

学校严格执行上级免学费和助学金政策，全部落实到位。持续关注并切实做好贫困生资助工作。每年九月下旬，将全校贫困学生筛选收集，建立贫困生库，本年度资助学校贫困学子和国家助学金资金 513 人次共 550000 元。

（四）就业质量

毕业生就业率为 82.98%以上，对口就业率为 73.86%以上，初次起薪在 1700 元以上，升入高等教育比例 13.4%。

（五）职业发展

各专业通过充分的市场调研确定人才培养规格和专业培养目标，特别是 2017 年下半年起，学校通过充分调研揭阳市及周边地区用人单位需求情况，召开用人单位及学校专业管理人员研讨会，制订各专业人才培养方案，重构课程体系和确定课程标准，遵循学生的认知规律及职业成长规律，真正形成融合学生人文素养、专业知识、职业技能、职业态度和职业素养的培养体系，更好地做到教学与实践融合、教学与考证融合，其中包含通过校内实训、校外认识性实习、跟岗实习和顶岗实习递进式的系统的专业实践教学体系，积极探索现代学徒制办学模式，实现高技能人才培养。

口腔工艺技术专业与企业合作，设计企业需要的课程，通过课程中的项目任务锻炼学生的职业能力、一门课的设计、一个教学情景的设计、一节课的设计、一个知识点的设计、锻炼学生的学习、工作迁移能力，将教学成果转化为教学资源。参照企业要求评价学生、评价老师。培养学生创新能力，调动学生对学习的兴趣和积极性。

严格执行《教育部等五部门关于印发<职业学校学生实习管理规定>的通知》(教职成[2016]3 号)文，做好学生实习工作，实现职业教育培养目标，增强学生综合能力的基本环节，遵循学生成长规律和职业能力形成规律，保护学生合法权益；坚持理论与实践相结合，强化校企协同育人，将职业精神养成教育贯穿学生实习全过程，促进职业技能与职业精神高度融合，服务学生全面发展，提高技术技能人才培养质量和就业创业能力。

三、质量保障措施

2018 年，我校面对中职医药卫生类教育碰到诸多新困难的形势，在揭阳市委市政府及市卫生和计划生育局的领导下，学校全体教职员工，凝心聚力，攻坚克难，奋力拼搏，各项工作取得显著成效。

（一）抓基础促发展，全力推进卫生职院筹建工作

近年来，我校紧紧抓住全市卫生创强的有利时机，集思广益，主动作为，积极争取市政府和市有关部门的大力支持，做好创建揭阳卫生职业技术学院工作，认真做好有关手续的申报、资金的争取工作。目前，该项目用地 147.09 亩和总地价 2941.8 万元，所有手续已全部办妥。同时，学校邀请市教育局、卫计局领导、设计院和工程咨询公司工程师到校召开研讨会，对揭阳卫生职业技术学院可行性研究报告作进一步补充、修改和完善。

（二）规范行政管理，推动学校有序发展

近年来，学校积极推进智慧校园建设，进一步规范行政管理，严格办事程序，严肃校纪校风，推动学校健康发展。

1、加强师资队伍建设。一是引进高学历人员，充实学校的师资力量。根据学校的实际情况认真做好新教师的选拔和招录工作，共引进本科生 5 名。二是做好新教师培训，促进新教师成长。开学初学校就举办了近五年新进人员培训班，由五个相关科室根据实际工作的情况围绕学校行政管理、教学管理（常规教学管理、实践教学管理）、医学教育研究、学生管理和总务后勤管理等五个主题，对新进人员进行全面系统的专场培训，使他们更好地了解自

身工作岗位需求，提高自身工作能力。三是完成部分专业技术人员的聘任和晋级工作。

2、加强制度建设，实行网格化管理。各职能科室根据职能的划分和管理范围，实行网格化管理，把责任落实到人，坚持用制度管人、管事、管物，充分调动教职工积极性。

3、加强智慧校园基础设施建设，推进学校的信息化管理，提高学校管理水平。升级改造校园监控系统，租赁揭阳移动分公司云管理平台，实现网站安全管理。完善自动化办公系统，加大信息的管理和监控力度，一年来，在学校网站发布信息 96 条，政务微博发布信息近百条，微信公众号发布信息近百条。

另外，积极推进“互联网+教育”发展模式，提高教学质量，提高学生护士执业资格考试通过率。投资 9.9 万元建立模拟人机考试系统，充实学校教学资源；积极推行教学质评方式改革，组织 2016 级和 2017 级学生进行网上教学质量评价，实现无纸化教学质评。

（三）加强教学诊改，提升教育教学质量

一年来，我校以教学诊改为抓手，教务、医研、实训三头并进，各司其职，积极配合，切实加强常规教学、实训教学和教研管理，促进教育教学质量全面提升：

1、2018 年初，我校根据省市教育行政部门有关教学诊改的部署，及早做好有关信息的收集、整理、录入，按时按质完成学校自主诊断及改进工作，认真编制年度质量报告。同时，根据教育部颁发的专业标准，通过组织部分专业教师加强对教学方法的学习与研究，认真修订各专业人才培养方案，做到因材施教，因势利导，使教学质量得到巩固和提升。

2、严格教学管理，狠抓教学工作规范。一是认真做好教学计划的制定、课程的安排、考试的实施和成绩的统计分析等日常教务工作。二是贯彻落实《揭阳市卫生学校教学工作规范》，严格教学纪律，加强常规检查、教学督导和学生信息反馈，进一步规范课堂教学秩序，确保教学工作的实效性。一年来共计进行教学检查 4 次，教学督导听课 16 场次，学生座谈会 4 场次。三是成人高等教育有序进行。一年来，严格按照相关学院要求，提前谋划，合理安排，按要求做好教师授课计划、试题送审工作，顺利完成成教教学任务。

3、规范考试流程，严格考纪考风。在继续严格把好命题把关的基础上，部分主干课程采取题库命题的方式进行，要求同一专业、同一学科统一组题、命题、考试。严谨认真组织好各种类型考试，2015 级 1428 名学生参加毕业考试，毕业考合格率达 98.5%；2018 年上半年，根据揭阳市教育局安排，协助解决原潮汕中医药学校护理、中药、康复技术等三个专业 88 名学生的安置问题，并按教学计划于 2018 年 5 月组织毕业考试，毕业考试合格率为 85.23%。经广东省教育厅、揭阳市教育局同意，我校 2018 年设立为护理技能鉴定站，成功承办省生物技术基础、护理技能考试、2018 年度卫生专业技术人员中初级纸笔考试和 2018 年传统医学确有专长人员考试；积极配合肇庆医专、揭阳学院，按“阳光高考”的要求认真组织护理、助产专业 297 名学生和药剂专业 127 名学生参加三二分段转段理论考及技能考核；完成 840 名育婴员中级职业技能培训和考试工作。此外，根据国家卫生人才考试中心新的考试要求，切实做好 2018 年护士执业资格考试备考工作。今年我校组织应届考生 840 人，分为 6 个班级，共进行辅导课时 984 节；组织考试复习动员大会 2 场次、人卫社模拟联考 2 场次、人卫专家串讲 1 场次，模拟人机考试 4 轮次，有针对性地做好复习备考工作，在校生参加护士执业资格考试合格率为 91.43%。

4、坚持以岗位需求为导向，突出实操能力培养，提高实践教学质量。为帮助学生顺利走上实习岗位、适应实习工作，全面开放实训室，增加操作时间，落实值班巡查制度，通过科任老师和实训人员的辅导，提高实训课的教学效果。组织 2016 级学生实习前实践技能考核，对考核不合格的学生进行强化训练，确保实习生质量。

全力以赴办好学校第三届技能节。先后组队参加 2018 年广东省中等职业学校护理竞赛、中药传统技能竞赛和全国助产专业技能竞赛。护理竞赛获个人一等奖 2 名，二等奖 2 名，团体一等奖和组织优秀奖，两名学生代表广东省参加全国护理技能大赛，获二等奖、三等奖各

一名。中药传统技能竞赛分别取得个人一等奖 2 名，二等奖 2 名，团体二等奖和组织优秀奖。

5、积极拓展实习实训领域，提高实训自开率，完成实习安置。

根据实验室工作实际，修订完善各项实验室管理制度，重点做好康复、检验实训设备登记入账造册，对有毒、易燃、易爆等危险品分类管理，登记上报。切实加强实训人员学习，熟悉增设实训器材的功能及应用，做好实验课的统筹安排，确保了各班级实训课顺利开展，实训自开率达 100%。

根据教育部等五部门关于《职业学校学生实习管理规定》的通知要求，认真修改制订实习计划与大纲，积极拓展符合条件的实习单位。完成 2016 级中专 10 个专业 1400 多名学生实习安置，安置率 100%。重视实习巡视，加强巡视密度，把握实习动态，有针对性地加强实习生的管理，提升实习质量和效果，按计划完成 2014 级学生实习任务。

6、积极开展学术教研活动。充分发挥督导组、专业科的职能作用，认真加强对教学计划、教材征订、教学方法的协调、引导，有效地促进了教学活动的顺利开展，保证教学工作的落实。一年来，参与并指导教研组活动 12 场次，组织全校性教学公开课 6 场，专题讲座 4 场。组织全校性教案评比 168 份，鼓励教师积极参与科研课题研究、教材编写，一年来，申报省级、市级课题 5 个，三名教师作为副主编、编者参编人民卫生出版社护士执业考试用书五册，召开开题报告会 5 场次，出版《揭阳卫生职业教育》校刊 1 期。

7、积极做好教师继续教育培训，培养学科带头人。鼓励教师参加各类比赛，以提升教师专业水平。积极选派教师参加省级校际教研、学术交流等活动。组织 5 名教师参加省级各种信息化教学设计、说课和微课比赛，选派 11 名教师参加省市各项学术活动，10 名教师到北京师范大学参加教学管理规范化培训，3 位教师到市人民医院进修。

（四）精准管理服务，营造立德树人氛围

一年来，学校围绕以德树人的教育理念，积极探索德育工作模式，不断提高德育的实效性和针对性，使学生的综合素质不断提升。

1、针对学生出现的新情况、新特点和新问题，以课堂教育为主渠道，突出班主任的主导作用。继续推行中层干部挂钩班级制度，落实班主任工作职责的有关规定，通过开好班主任例会、举行班主任经验交流会、选派老师参加班主任培训等措施，提高班主任业务能力、服务意识和工作实效，营造良好的班风学风，培养团结、奋进的班级。

2、探索德育工作新途径，把德育融入到学生的社会实践之中。以开展班级学习教育、主题班会、第二课堂活动等手段，对学生进行爱国主义教育、纪律教育、安全教育、文明礼貌教育和职业道德教育。积极引导共青团、学生会、各社团开展各种有益于学生身心健康的校园文体活动，丰富学生的第二课堂活动内容，营造校园良好的文化氛围。一年来共召开 6 个主题的主题班会，举办学生干部培训 3 场次，各社团主题活动 13 场次，“创建文明校园·共建文明揭阳”活动 10 场次，德育宣教活动 15 场次。

3、加强学生常规管理，培养学生良好行为习惯。继续围绕“教育、管理、疏导、关爱”的工作理念，坚持严宽相济，管教并举的原则，切实加强对卫生、纪律、仪容仪表、用水用电、吸烟等专项检查，督促学生改掉陋习，培养良好行为习惯。同时根据本学期的实际情况，抓住学生回校、离校的每个关键时期，加强与宿管员的沟通及业务指导，及时调整工作方式，做好宿舍调整及安排。

加强校园内部安全的检查与防患，严格门卫管理，严格落实学校半封闭管理制度。重视抓好学生安全防患教育和心理健康教育，提高学生自我防患、网络安全、远离毒品及消防意识，确保学生人身财产安全。一年来共举办安全主题教育 6 场次，消防应急演练 1 场次。

4、及早做好招生宣传工作。落实 2018 年招生计划并分解到各个专业，多方面多途径广泛宣传，组织到市内 250 多所中学、卫生医疗单位及邻近市县开展招生宣传与咨询活动；充分发挥媒体的宣传力量，在省教育考试院中招平台、学校网页、学校微信公众平台、微信朋

友圈以及市县区电视台黄金时段发布 2017 年招生信息和学校宣传片，为我校的招生工作奠定基础，保障新生生源质量。

继续加强与汕大医学院、南方医科大学、肇庆医学高等专科学校的合作办学。2018 级成教招生专业保持不变。进一步推行三二对接中高职贯通培养模式，护理、助产专业与肇庆医高专合作，2018 年共招收护理专业学生 60 名、助产专业学生 30 名、医学影像专业学生 20 名，与揭阳职院联合举办三二对接招生，共招收药剂专业学生 100 名。为我校中职学生提供更高、更好的发展平台。

5、加强毕业生就业指导工作，服务和服从学生就业，继续做好推荐就业常规工作，举办就业指导讲座，引导学生树立正确的就业观，提高学生就业率。举办 2018 届毕业生就业供需见面会，积极联系近 150 家用人单位到学校参加招聘，及时有效地搭建起用人单位与毕业生之间沟通的桥梁，为 1300 多名毕业生提供 3400 个就业岗位。

（五）强化责任意识，增强服务保障能力

一年来，围绕学校办学的需要，积极有效地开展后勤保卫工作，为学校事业的发展保驾护航。

1、严格执行财经法规和财务管理制度，规范财务管理。坚决贯彻收支两条线政策，认真制定年度财经预算并按规定在政府网站和学校网站公开 2018 年财政预算和收支计划。严控各项收支的范围、标准及审批程序，杜绝不合理的收支和不合法的票据。

多渠道筹集资金，及时争取上级财政的支持，认真做好各层次学生的收费、困难补助和国家助学金的核对、发放。2018 年上半年共完成“建档立卡”家庭经济困难学生补助资金和国家助学金资金 513 人次共 550000 元的发放。

2、做好教学物资供应和后勤服务。继续实行后勤社会化，加强后勤服务的监管。做好水电管理和公共物品管理，完成物资仓库管理软件的更新。抓好安全生产工作，及时做好安全生产设施的维护和补充，新建学校微型消防站 1 座。做好校园绿化和环境卫生工作，2017 年上半年开展校园除虫、灭蚊工作 2 次。开展校园隐患排查 6 次。

（六）重学习走正道，围绕中心保驾护航

积极推动“两学一做”活动的常态化、制度化，强化政风行风建设、师德建设，为提高人才培养质量，加快学校发展提供重要的组织保障。

1、加强教育引领，提高综合素质。通过开展形式多样、丰富多彩的政治理论学习，以开展“两学一做”学习教育为契机，突出重点，注重特色，大力加强学校干部职工的思想建设，进一步增强建设学校和发展学校的责任感。2018 年上半年，组织学习十九大精神、学习习近平总书记对广东的重要批示精神等各类学习会 3 场次，征订发放《反腐倡廉 2017 年教育读本》《全面从严治党面对面》《中国共产党党章》等一批学习书籍，着力增强党组织、党员和教职工的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，提高教职工的综合素质。

2、落实主体责任，夯实推进反腐倡廉基础。坚持以一把手负总则的原则，严格落实党风廉政建设党委主体责任，层层签订党风廉政建设责任书，将“一岗双责”进一步具体化、明晰化。强化党务、政务、校务公开工作，完善两公开一监督制度，加强对重点人、重点岗位和重点环节的监督管理，加强对学校重大投资项目和人、财、物等环节的跟踪和管理，自觉接受群众监督。严格执行中央八项规定和市委改进作风，反对奢侈浪费精神，积极推行学校公车改革，落实车改措施，坚持开源节流，勤俭办学，共建廉洁学校。

进一步加强党建工作，认真落实“三会一课”制度，建立党内组织生活清单，把“两学一做”学习教育纳入党支部“三会一课”等基本制度。坚持标准做好发展党员工作，2017 年上半年发展入党积极分子 2 名，吸收预备党员 2 名，收缴党费 17000 多元。

3、搞好群团组织建设，积极发挥职工代表参政议政作用。2018 年初召开职代会，听取 2017 年学校财经核算与 2018 年财经预算报告，让职工代表更好地了解学校的重要事项，使

学校管理更加合理化、民主化和科学化。组织全校教职工开展纪念“三八”妇女节、五一劳动节以及开展慰问困难职工和老党员老同志活动，大大调动了教职工的积极性，增强了学校凝聚力。

4、积极做好精准扶贫工作。按照市委市政府关于做好精准扶贫工作的要求，积极配合当地干部群众，采取有效措施，引导、帮助他们脱贫致富。组织全校部分领导、教师到帮扶村开展送温暖送爱心慰问活动。利用全省扶贫济困日活动，发动教职工捐款扶贫 10000 多元。

5、深入开展文明校园创建活动。今年来，根据市委市政府开展“四级联创”工作要求，我校坚持以精神文明建设为动力，切实做好门前三包和校园环境卫生管理，组织学校青年志愿者、部分教工代表、学生社团等到周边街道、村落开展义务送医送药、清洁卫生活动，积极为我市创建文明城市作出贡献。

四、社会贡献

（一）技术技能人才培养

以服务产业发展为宗旨，以促进就业为导向，坚持“多元化办学、科学化管理、市场化运作、亲情化服务”的办学思路，以创建为抓手，注重学校的品质、内涵、特色、创新发展，秉持客户思维理念，突出创新驱动，强化教学中心地位，着力培养学生综合职业能力和就业竞争力，努力把学校做精做强、办出特色。用人单位满意度高。

学校与当地相关行业、企业积极开展订单式人才培养，为当地企业培训和输送了大批技能型人才，成为各类人才培养、培训基地；政府工作报告中对学校予以高度评价，市委市政府对学校取得的办学成绩多次表示肯定。

（二）社会服务

学校高度重视职业技能培训，提高学生的双证率，在市职业技能鉴定中心的统一安排下，一年来共培训保育员共 800 多人，受到了广大师生的普遍赞誉。

积极参加各个行业协会与学会的活动。学校是广东省卫生职教协会及揭阳市护理协会会员单位。

五、举办者履责

（一）领导重视

揭阳市政府对卫生职教事业高度重视，由专职副市长分管卫生职教工作。市卫计局作为学校的主管部门，经过认真调研，为学校制定目标责任制的考核条目，并长期跟踪和指导。

（二）经费保障

市政府出台职业学校生均财政拨款标准和生均预算内公用经费标准，按时足额拨付并逐步提高；省级以上专项资金地方配套经费足额到位；每年教育附加费足额拨付给我校并将统筹开展政府性职业技能培训工作任务交由我校承担。

学校建立了健全的财务和资产管理制度，资金的收入和支出严格按照学校财务管理制度执行，在专项资产管理上，学校明确专项资金来源、使用范围、开支标准，审批人员、权限、流程，明确了相关人员的责任，按要求、按预算、按程序管理好项目资金，政策性经费、生均拨款、项目投入经费能及时到位，严格执行财务制度，保证了财务、资产管理制度的健全、规范及执行的有效性。

（三）政策措施

学校强化党委领导学校发展方向，校长全面负责学校各项工作，定期召开校长办公会议，教职工代表大会，审议表决学校重大工作，保证政务公开透明。学校实行严格的干部管理制度，建立部门目标责任制和责任追究制。学校健全师生信访投诉制度，校纪委、职代会监督，确保事事有落实，件件有回音。

学校提出以学生为中心，教师为学生服务，干部为职工服务，后勤为前勤服务的同心圆

式服务模式。实行服务对象首问责任制，把服务对象的满意度作为检验各部门教育教学质量水平的重要因素。

实行全员聘任，实施绩效管理。每年对全校的中层干部和教师实行全员聘任。聘任的结果与教师评优、评先，晋升、晋级挂钩。根据“多劳多得、优绩优酬”的原则，不断完善《奖励性绩效工资发放办法》，根据不同员工的工作特点，着重从完成工作量和取得的实绩等方面进行严格、认真、细致、公开、公正的考核，拉开奖励性绩效工资收入差距，受到了教职工广泛的拥护和支持。

六、特色创新

近年来，学校以创建揭阳市卫生职业技术学院为目标，积极拓宽办学思路、狠抓学校内涵建设，强化内部管理，改善办学条件，学校各项工作取得显著成效。2009年起学校每年均组织学生参加广东省中职学生技能操作比赛，均获得好成绩。2014年，我校组队参加首届全国卫生职业院校“中医药社杯”检验技能竞赛勇夺桂冠，同年选送3位老师参加2014年省中等职业学校教师信息化教学设计和说课大赛均荣获一等奖，其中两位老师还被推荐代表广东省参加全国比赛，并获得计算机专业全国一等奖。另外我校的护理、中药等专业参加省卫生职业院校教师组和学生组技能大赛，也均取得良好成绩；2018年护理、助产参加全国护士执业资格考试合格率91.43%，成绩居全省前列。科研立项取得新突破，有1个项目获批国家级立项，2个项目获批省立项。2014年以来，在抓好教学科研和管理服务的同时，党团建设、精神文明建设也取得了可喜的成绩，学校先后被评为广东省模范职工之家、省扶贫开发优秀单位、基层党组织互帮互助先进党支部；“三八”红旗手（集体）、广东省“巾帼文明岗”称号；市直争先创优先进基层党组织；市直五四红旗团委；市优秀青年志愿者服务集体；市“巾帼文明岗”、市妇女工作先进集体、揭阳市先进职工之家。

（一）全力推进卫生职业技术学院的筹建工作

一年来，我校紧紧抓住全市卫生创强的有利时机，集思广益，主动作为，认真做好有关手续的申报工作。成立创建揭阳卫生职业技术学院筹建工作领导小组及办公室，全力推进揭阳卫生职业技术学院的各项筹备工作，并取得良好工作成效。目前，该项目用地147.09亩和总地价2941.8万元的手续已全部办妥。

（二）重视学生素质培养

我校聘任市司法局的领导作为我校的法律顾问，开展法制讲座等一系列法制教育活动。

充分利用学术综合活动中心；组织校园文化节活动。对学生的能力素质的锻炼产生了一定的影响，充分发挥出团队的聪明才智与团结协作的精神，尽量让每个同学都参加，整个活动场面热烈，气氛和谐。

七、主要问题和改进措施

（一）主要问题

全校行政管理有待加强，信息化建设仍存在一些短板，学术气氛不浓，未能形成积极搞科研，做学问的学术氛围；教学管理工作规范执行不严，管理不到位；学生实训场地仍然不足，后勤保障缺失等问题。

（二）改进措施

我校根据教育部《关于深化职业教育教学改革、全面提高人才培养质量的若干意见》（教职成[2015]6号），提出：“立德树人、全面发展”，“系统培养、多样成才”，“产教融合、校企合作”，“工学结合、知行合一”，“国际合作、开放创新”等五项基本原则和办学思路，确定改进措施。

1、要抓住“十三五”新的发展机遇期，遵照国家和省有关文件的指示精神，进一步增强办学综合实力和管理水平，全面提升人才培养质量和社会服务能力，大力推进学校创新发展、优质发展；

2、要紧跟省教育厅的战略部署，创建“广东省高水平现代化职业学校”，为广东省“十三五规划两个率先，三个定位”做出贡献，从而把我校打造成为既有地方特色又有国际视野的现代化职业学校；

3、要以学校发展为核心利益，以“校企合作”和“校校合作”为双翼，不断地提高推进科学发展、破解突出问题的能力和水平，不断巩固和扩大学校发展所取得的成果，为全面完成“十三五”建设目标而努力奋斗。