

改革工作的顺利进行。

在企业实行劳动合同制改革的过程中，要注意掌握政策，既要把竞争机制、激励机制引入企业，优化劳动力配置，又要注意保持现有职工队伍的相对稳定。防止大裁员、大换班，乘机打击报复。同时，要把企业劳动合同制度改革同劳动人事、分配、保险、培训制度的改革有机结合起来，综合配套，同步进行。

揭阳市人民政府

一九九五年一月十一日

关于确定揭阳市企业职工

1995年最低工资标准的通知

揭府[1995]7号

各县（市、区）人民政府，市府直属各单位：

根据省政府颁发《广东省企业职工最低工资规定》（粤府[1994]100号）的精神，结合我市的实际，经研究确定，1995年全市企业职工最低工资标准为月220元，请认真贯彻执行。

揭阳市人民政府

一九九五年一月十四日