

(四十四) 加强政府机节能减排工作。各级政府机关要将节能减排作为机关工作的一项重要任务来抓，强化节约意识，健全规章制度，落实岗位责任，细化管理措施，作节能减排的表率。

印发揭阳市市长 与高端人才交流日制度的通知

揭府办〔2012〕99号

各县（市、区）人民政府（管委会），市府直属各单位：

经市人民政府同意，现将《揭阳市市长与高端人才交流日制度》印发给你们，请认真贯彻执行。执行中遇到问题，请径与市人力资源社会保障局联系。

揭阳市人民政府办公室

二〇一二年六月六日

揭阳市市长与高端人才交流日制度

人才是强市之基、富民之本、发展之源，是推动揭阳跨越式科学发展的核心力量。强化人才引领发展理念，营造招才引智、拴心留人的良

好社会环境，是做好人才工作的重要一环。根据市委关于人才工作的战略部署、市五届人大一次会议通过的《政府工作报告》和市政府五届1次常务会议精神，特制订揭阳市市长与高端人才交流日制度。

一、市政府领导班子成员要深入贯彻落实科学发展观和科学人才观，牢固树立“人才资源是第一资源”的观念，带头开展市长与高端人才交流日活动，带动各级各部门关心重视人才工作，加大人才培养引进力度，以最优的条件吸引人，以最真挚的感情感动人，以最好的环境留住人，为揭阳跨越式科学发展提供人才和智力支撑。

二、开展市长与高端人才交流日活动，是政府完善人才管理运行机制、开辟高端人才服务“直通车”、推进科学民主依法决策的一项重要举措，也是政府的一项常态化工作，必须紧紧围绕“打造粤东发展极，建设幸福新揭阳”的核心任务来开展，坚持务实与务虚、定期与不定期、听取汇报与互动交流相结合，探索形成经常性对话机制和社情民意反映机制，广泛调动人才关心揭阳、建设揭阳的积极性，努力构筑人才高地，让更多优秀人才汇聚到揭阳来。

三、市长与高端人才交流日活动由市人社局负责组织实施，市政府办公室、市接待办公室、市机关事务管理局协助配合。每年年初，市人社局要会同相关部门，拟订交流日活动年度计划安排，经市政府审定后组织实施。

四、交流日活动前，市人社局要组织力量，有针对性地开展调查研究，摸清相关领域和单位高端人才情况，广泛征求各方意见，倾听诉求主张，了解关注热点，掌握第一手资料。在此基础上，梳理提出座谈交流议题建议，拟订交流日活动方案，报市长同意后执行。

五、市长与高端人才交流日活动原则上每月举行一次，也可以根据工作需要适当增加次数，具体时间和议题由市长或主持人确定。活动主要以座谈会形式举行，由市长或受市长受托的其他领导主持，参会人员

根据每次活动具体议题确定。要积极营造民主、宽松的环境，让与会同志各抒己见，畅所欲言，敢于反映问题，提出建议意见。

六、市人社局要认真做好会议记录，对与会同志所提意见要梳理归类，提出处理意见，形成书面材料，在会后五个工作日内报市政府。对反映的热点难点问题，要认真研究分析，明确责任部门，及时交办、催办、督办，确保交流日活动不流于形式。

七、责任部门要高度重视办理工作，对反映的热点难点问题，能抓紧解决的要尽快予以解决，不能解决的要作出书面说明，一时不能解决的要列出时间表，为高端人才的工作生活提供及时、周到、优质的服务。对高端人才所提建议意见，要认真研究采纳，必要时应向建议提议人反馈。

八、市人社局和市政府办公室对会议决定事项，要加强跟踪督查，推动工作落实。办理落实情况要及时向市政府报告，并在下次交流日上予以通报。

九、新闻媒体要加强对市长与高端人才交流日活动的宣传报道，要及时报道高端人才的先进事迹，做好所提建议意见的延伸报道和跟踪报道，在全社会形成尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围。

十、本制度自2012年7月1日起实施。