

市发展改革局、经济和信息化局、电子政务办、科技局、金融工作局配合)

(四) 加强政策宣传。加强健康医疗大数据应用发展政策解读,大力宣传应用发展的重要意义和应用前景,积极回应社会关切,形成良好社会氛围。积极引导医疗卫生机构和社会力量开展形式多样的科普活动,宣传普及健康医疗大数据应用知识,不断提升群众掌握相关应用的能力和素养。(市卫生计生局负责,各有关单位配合)

揭阳市人民政府办公室关于转发市人力资源社会保障局揭阳市“十三五”行政机关 公务员培训实施方案的通知

揭府办〔2017〕54号

各县(市、区)人民政府(管委会),市府直属各单位:

市人力资源社会保障局《揭阳市“十三五”行政机关公务员培训实施方案》已经市人民政府同意,现转发给你们,请认真组织实施。实施过程中遇到的问题,请径向市人力资源社会保障局反映。

揭阳市人民政府办公室

2017年7月4日

揭阳市“十三五”行政机关公务员培训实施方案

市人力资源社会保障局

为贯彻落实《广东省“十三五”行政机关公务员培训纲要》（粤府办〔2017〕25号）精神，全面加强我市行政机关公务员队伍建设，促进“十三五”期间我市经济社会发展，结合我市行政机关公务员培训工作实际，制定本实施方案。

一、总体要求

（一）指导思想。

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、治国理政新理念新思想新战略和对广东工作的重要批示精神，认真落实上级的方针政策和市委、市政府决策部署，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，坚持稳中求进工作总基调，牢固树立和积极践行创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，全面落实省促进粤东西北地区振兴发展和创新驱动发展两大战略，把“三严三实”要求贯穿行政机关公务员培训全过程，打造信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化公务员队伍，为推动我市“十三五”时期经济社会发展、努力实现建设新型工业城市、生态宜居城市、和谐文明城市发展目标提供思想政治保证、人才保证和智力支持。

（二）基本原则。

1. 围绕中心，服务大局。紧紧围绕服务全市经济社会发展大局，结合建设法治政府、创新政府、廉洁政府和服务型政府对行政机关公务员能力素质提出的新要求，以公务员履职尽责需求为导向，确定培训项目、

内容和方式方法，发挥培训的先导性、基础性、战略性作用。

2. 以德为先，注重能力。坚持德才兼备、以德为先的培养标准，突出理想信念和职业道德教育，把能力培养贯穿行政机关公务员培训的始终，注重学以致用，全面提高公务员德才素质和履职能力。

3. 分级分类，注重基础。推进行政机关公务员培训全覆盖，提高培训的统筹性和针对性，实现培训均衡发展。将教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层级、不同岗位公务员的特殊需要相结合，重点加强基层和机关单位基础岗位（以下简称“双基”）公务员培训。

4. 依法治训，从严管理。建立健全培训法规制度体系，严格依法依规开展行政机关公务员培训，规范培训流程。对培训教师和学员从严管理，保持良好的培训秩序和学习风气。

（三）工作目标。

“十三五”期间，我市行政机关公务员每人每年参加培训累计不少于12天或90个学时（对担任领导职务的公务员有其他规定的，按相关规定执行，下同）。到2020年，行政机关公务员培训规模力争达到4万人次。分类培训取得突破性进展，“全覆盖、多层次、高质量、分类别”的培训体系进一步完善。公务员培训和管理信息化水平进一步提升，网络培训覆盖率达到100%。培训工作刚性约束和活力显著增强，行政机关公务员理想信念更加坚定，履职能力显著提升，工作作风持续改进。

二、培训内容

（一）理想信念教育。深入开展马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观教育，特别是习近平总书记系列重要讲话和对广东工作的重要批示精神培训。加强党的路线方针政策、社会主义核心价值观、党史国史、国情省情教育，引导广大公务员坚定共产主义理想信念，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。切实增强政治意识、大局意识、核心意识、

看齐意识，自觉地在思想上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持一致，坚决维护党中央的权威。提高运用马克思主义立场、观点、方法分析解决问题的能力和本事。在行政机关公务员队伍中大力弘扬广东“敢为人先、敢闯敢试”的改革开拓精神，牢固树立公仆意识，增强工作主动性。

(二) 职业道德教育。深入开展以“坚定信念、忠于国家、服务人民、恪尽职守、依法办事、公正廉洁”为主要内容的公务员职业道德培训，将职业道德教育作为公务员初任、任职、在职培训的必修内容，纳入各级行政学院等培训机构课程，确保在“十三五”期间完成对全市行政机关公务员的轮训，使行政机关公务员具备良好的职业操守和高尚的精神追求。

(三) 履职素质能力。加强创新、协调、绿色、开放、共享发展理念和供给侧结构性改革、创新驱动发展战略、区域协同发展理论等培训，强化财税、金融体制改革等领域新知识培训，积极开展政府治理与服务、新型城镇化、应急管理、舆情应对、大数据思维、网络安全与保密、精准扶贫、消防安全、安全生产、环境保护、政务公开、信息公开、生态文明、国防教育、创建文明城市、“两学一做”、反腐倡廉等方面的培训，提高公务员施政能力和服务水平。广泛开展哲学、历史、科技、文学、艺术和国防外交、民族宗教、心理健康等方面培训，提升个人综合修养。支持行政机关公务员参加在职学历学位教育、与本职工作直接相关的职业资格培训。

(四) 依法行政能力。围绕我市2020年基本建成法治政府的目标，加强中国特色社会主义法治道路、法治理论、法治体系的培训。突出宪法培训，强化国家基本法律、与经济社会发展和人民生活密切相关法律法规、与履行岗位职责密切相关法律法规的培训。加强依法决策、依法履职的培训，确保法定职责必须为、法无授权不可为。全面提升公

务员法治思维，增强深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。组织市级行政机关公务员开展以深化行政审批制度改革、政府立法体制、依法决策程序等为主题的专题培训活动；组织县级、镇级行政机关公务员开展以行政综合执法体制改革、行政执法程序、多元化矛盾纠纷解决机制等为主题的培训活动。

（五）改革创新能力。坚持将公务员教育培训与我市全面深化改革实践紧密结合，深入学习“三个定位、两个率先”目标内涵和要求，围绕国资国企、产权保护、价格财税金融、对外开放、养老保险等五大关键领域改革遇到的问题，深入开展简政放权、放管结合、优化服务等内容培训，培养各级公务员改革创新思维和攻坚意识，丰富政策知识储备，提高改革创新能力和推进经济社会和谐发展的能力。

（六）专门业务培训。坚持“干什么学什么、缺什么补什么”，抓好履职基本功训练，有针对性地开展岗位必备知识培训，加强与业务工作密切相关的各种新理论、新知识、新技能的培训，切实提高公务员的专业素养和履职能力。

三、主要措施

（一）加强制度建设，提高管理水平。健全以需求为导向的培训计划生成机制，将需求调研作为编制培训计划的必要环节，掌握不同类型学员的实际培训需求，科学设置培训课程。落实和完善办学质量评估办法和指标体系，坚持定量与定性、激励与约束相结合，定期开展教学和管理评估。建立评估档案管理和评估反馈机制，把评估结果作为安排培训机构承担培训任务的重要依据。强化行政机关公务员培训激励约束机制，实现培训与考核、任职、晋升等环节紧密结合。健全培训档案，如实记录参加培训情况和考核结果。将参加脱产培训情况记入公务员年度考核登记表，参加2个月以上脱产培训情况记入干部任免审批表。

（二）分级分片指导，服务中心工作。围绕市委、市政府中心工作，

针对不同层级、不同地区公务员工作实际需求，分片指导、分级负责，加快建设“层级清晰、地域协同、主题鲜明”的公务员培训体系。在全市范围内以供给侧结构性改革为主题，重点以推进产业结构调整、构建创新型经济格局为内容开展培训；侧重以区域协调发展、基本公共服务均等化为主题，开展产业园区建设、公共服务制度、绿色发展理念等培训。艰苦边远地区以精准扶贫、社会管理为主题，开展“三农”建设、民生保障、社会治理等培训。

（三）强化四类培训，提升整体素质。进一步夯实初任培训、任职培训、专门业务培训、在职培训基础，灵活运用多种学习形式，促使行政机关公务员更新知识、提高素质。初任培训要按照应训必训的要求，进一步提高培训质量；不断创新新录用公务员培养方式方法，深入开展新录用公务员导师制，规范新录用公务员宣誓工作。任职培训要着重提高参训率和提升履行岗位职责能力；健全统一管理、统一要求、分级培训的任职培训模式，确保新任职公务员在任职前或任职1年内接受培训。专门业务培训要围绕不同部门、不同岗位工作中的重点难点问题，注重提高公务员解决实际问题的能力。在职培训要结合上级有关决策部署和中心工作，灵活运用讲座、网络学习、以会代训、研讨式学习等方式，每年组织开展不少于1次的专题培训。

（四）狠抓“双基”培训，重点支持基层一线。实施基层公务员培训工程，以县（市、区）、乡镇、街道和公共服务部门基层公务员为重点，根据部门职责要求和工作需要确定培训内容，不断提高基层公务员依法行政、政策执行、服务群众、应急处置和维护稳定综合能力。实施机关基础岗位公务员培训工程，以机关内设机构一般工作人员为重点，加强对调查研究能力、沟通协调能力、文字表达能力的培训。各级政府公务员主管部门要运用巡回宣讲、流动课堂、送教上门等方式，推动优质培训资源向“双基”培训倾斜。各地、各部门要着力破解基层人员参

训难问题，创造条件支持艰苦边远地区公务员参加培训；要将“双基”培训列入年度培训计划，确保“双基”公务员每年参加脱产培训不少于6天。

（五）推广网络培训，促进模式创新。加快构建内容丰富、特色鲜明、科学实用、资源共享、规范高效的网络培训体系。推进我市行政机关公务员网络培训平台建设，充分运用现代信息技术，大力推动网络培训，实现网络培训覆盖率100%。县处级以上、科级及以下公务员每人每年参加网络培训分别达到50学时和80学时。

（六）探索分类培训，促进专业化发展。加强调查和基础研究，准确把握综合管理类、专业技术类、行政执法类行政机关公务员类别特点和不同培训需求，在抓好理想信念、职业道德教育的同时，采用“通用能力培训+类别专业能力培训”的方式积极探索推进公务员分类培训。综合管理类公务员培训以提高公共管理能力和综合能力素质为重点，专业技术类公务员培训以更新专业知识和提升技术水平为重点，行政执法类公务员培训以强化法律意识和提升执法能力为重点，增强培训的针对性、实效性。继续做好人民警察及其他特殊工作岗位公务员的实训工作。

（七）创新培训方式，不断提升教学效果。要有计划、分层次开展全市行政机关公务员培训活动。鼓励各施教机构充分运用采取集中培训、集中辅导、讨论交流、案例研讨、个人自学和网络培训等方式，不断提高教学趣味性，提升教学效果。对于集中培训、集中辅导，要摒弃传统教学模式比较死板的缺点，充分发挥多媒体教学近距离师生接触的优势，不断提高课堂教学的趣味性和生动性，达到更好的教学效果；对于讨论交流、案例研讨，要充分调动学员的积极参与热情，鼓励学员各抒己见，热烈参与讨论，达到启发、思考和抛砖引玉的效果；要通过个人自学、网络培训等培训方式，充分发挥学员个人主观能动性，引导学员积极主动学习。

(八) 抓好培训全流程，确保培训取得实效。各施教机构要认真制定具体培训方案，明确培训时间、地点、内容、对象、经费和管理制度，并重点做好师资选配、学时安排、学员管理、培训效果评估等环节；市、县（市、区）两级人力资源社会保障部门要按职能分工，认真做好公务员培训的实施、监督、考核和评估工作。要对培训班进行全程监督，在学习结束后严格开展相关考核工作，严禁走过场、弄虚作假。要通过问卷调查等方式，向学员了解培训班的培训效果，评估是否达到预期目标。

四、培训要求

(一) 强化组织领导，落实责任分工。各县（市、区）、各部门要将行政机关公务员培训工作纳入本地区、本部门工作发展规划和绩效考核内容，结合实际制订本地区、本系统培训实施方案，并抓好组织实施。各级公务员主管部门要切实抓好整体规划、制度建设、宏观指导、协调服务、督促检查等工作，及时发现和解决存在的问题，总结推广有益经验和做法。

(二) 加大经费投入，增强保障力度。各级政府要按照公务员法规定将公务员培训经费列入年度财政预算，并与中期财政规划相衔接。按照公务员培训管理分工安排经费，尤其要对“双基”培训给予倾斜和必要保障，保证基层公务员培训工作顺利开展。加强培训经费管理，完善培训经费“跟着项目走”的管理办法，确保专款专用，勤俭办学，提高经费使用效益。

(三) 拓宽培训渠道，充实师资队伍。各级公务员主管部门要按照突出特色、动态管理的原则，加强对培训机构的业务指导。进一步发挥各级行政学院培训主渠道作用，积极引入高校、科研院所、社会培训机构等优质资源参与行政机关公务员培训服务。按照政治合格、素质优良的标准，建设规模适当、结构合理、专兼结合的高素质师资队伍，优化师资库资源。建立健全担任领导职务公务员上讲台制度。

(四) 强化监督管理，严肃培训纪律。各级政府要健全公务员培训部门间协调配合机制，公务员主管部门要会同有关部门对行政机关公务员培训工作情况进行检查，严肃查处违反公务员培训法规制度的行为。参训公务员应严格遵守培训规章制度和廉洁自律规定，按要求认真完成培训任务。对无正当理由不参加培训的，按规定进行处理。对脱产培训考核不合格的，年度考核不得确定为优秀等次。对弄虚作假获取培训经历、学历或学位的，按有关规定严肃处理。

揭阳市人民政府办公室关于调整揭阳市通信保障 应急领导小组及领导小组办公室成员的通知

揭府办〔2017〕55号

各县（市、区）人民政府（管委会），市府直属各单位：

鉴于人员变动和工作需要，市人民政府决定调整揭阳市通信保障应急领导小组及领导小组办公室成员。调整后成员如下：

一、揭阳市通信保障应急领导小组

组 长	洪创基	揭阳市人民政府副秘书长
副组长	张细平	市经济和信息化局副局长
	周济雄	市移动公司总经理
成 员	陈少平	市委宣传部分部长
	苏辉武	市民政局副局长
	谢小明	市财政局副局长
	王凤明	市交通运输局副局长