

## 揭阳市2024年市直部门整体预算绩效目标表

部门名称	揭阳市人民医院			资金主管 部门	卫生健康	
基本信息	财政供养人员数	5		下属二级单位数		
预算整体情况	财政支出分类	预算金额(万元)		收入来源	预算金额(万元)	
	基本支出	322.85		财政拨款	1211.85	
	项目支出	889.00		其他资金		
总体绩效目标	<p>1. 围绕满足群众“医好病、服务好、负担轻、就医近”需求，持续推动“技术提升”“服务增效”“降费惠民”“身边就医”四项行动出真章、见实效，不断提升便民惠民工作水平，努力打造群众更加满意的就医体验，增进人民群众健康福祉</p> <p>2. 进一步优化院区设置、学科布局和功能定位，推动学科能力的扩容提质，分类实施推进重点专科、薄弱专科、学科群建设，推进多学科协作诊疗、融合发展，打造更多更高层次的专病医疗中心、精准医学中心、省临床重点专科</p> <p>3. 完善人才引进机制、创新人才招聘方式，加大人才特别是高层次人才及紧缺人才引进力度，探索建立健全干部和人力资源管理制</p>					
年度重点工作任务	序号	名称	主要实施内容			拟投入金额(万元)
	1	揭阳市人民医院门急诊住院综合大楼、儿科综合楼和全科医生临床培养基地建设贴息补助	支付临江综合大楼建设项目工程款贷款利息，进一步优化院区设置、学科布局和功能定位持续优化住院环境，提高医疗服务能力和群众满意度			320.00
	2	基层卫生急需紧缺人才薪酬	根据《关于印发〈揭阳市引进基层医疗卫生急需紧缺人才实施方案〉的通知》(揭委人才办[2023]3号)，引进基层医疗卫生急需紧缺人才并按时申请拨付其薪酬待遇			360.00
	3	高层次人才生活补贴	根据《揭阳市集聚人才创新发展若干措施实施细则》(揭市组通〔2021〕6号)文件精神，引进高层次人才，包括研究生、急需紧缺本科生、高级职称人才等，按时申请拨付其生活补贴			209.00
<b>绩效指标</b>						
一级指标	二级指标	三级指标	三级指标解释	对比符号	指标值	计量单位
产出指标	数量指标	引进基层医疗卫生急需紧缺人才	通过“市统一招聘、市县聘用、乡镇使用”的方式，引进医疗卫生急需紧缺人才	≥	32	名
		引进高层次人才	引进高层次人才，包括研究生、急需紧缺本科生、高级职称人才等	≥	30	名
	质量指标	资金支出合规率	资金使用是否符合规定	=	100	%
	成本指标	预算控制	支付建设项目工程款贷款利息金额，支出金额不超过预算金额	≤	320	万元
效益指标	社会效益指标	医疗收入增长幅度	医疗服务行为进一步规范，控制医疗费用不合理增长	≤	8	%
	可持续影响指标	业务收支结余率	坚持公益性，提高医院可持续发展能力	≥	0	%
满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度	住院患者满意度	≥	80	%
		职工满意度	医院职工满意度	≥	80	%

填报要求：1. “财政供养人员数量”统计范围包括主管部门和下属二级预算单位；2. “总体绩效目标”应体现与年度重点工作任务的关联性，可进行分点表述，总字数不得少于50字；3. “项目支出”的预算金额应等于年度重点工作任务和其他需完成的任务的拟投入金额汇总数。