附件1

揭阳市2023年市直部门整体预算绩效目标表

部门名称	揭阳市委组织部（部门）		资金主管部门	组织
基本信息	财政供养人员数	160	下属二级单位数	2
预算整体情况	财政支出分类	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
	基本支出	2839.41	财政拨款	36244.96
	项目支出	33492.58	其他资金	87.03
总体绩效目标	深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实党的二十大精神，坚持和加强党的全面领导，全面抓好揭阳基层党建“1+1+6”工作体系的构建，围绕实施选人用人“三案”精细管理着力建设德才兼备的高素质干部队伍，大力推进人才工作“四大行动”，提高干部教育培训质量，为建设宜居宜业宜游的活力古城、滨海新城、产业强市提供坚强的组织保证。重点任务包括但不仅限于推进大组工网安可工程改造建设项目、加强以党组织为核心的基层组织建设、加强干部教育培训等。			

年度重点工作任务	序号	名称	主要实施内容	拟投入金额（万元）
	1	组织业务工作经费	开展干部、组织、农村基层、信息、远程教育、干部培训等组织业务工作	130
	2	大组工网安可工程改造建设项目	对大组工网机房、服务器和计算机终端设备等进行可替代设配改造。	280
	3	推进干部人事档案数字化建设	对市管干部人事档案进行整理和数字化处理，并委托第三方提供维护服务。	45
	4	加快人才优先发展	做好市管拔尖人才培训、慰问等方面工作。	50
	5	主体班次培训	按计划完成主体班次的培训任务，进一步提升教育培训的教学水平。	217
	6	后勤服务保障	保障教学、住宿，提升后勤服务水平；教学和后勤设施完备，保障良好，适应培训需要；做好卫生保洁、校园绿化，创造文明卫生、整洁优美的校园环境。	150
	7	干部教育培训	承接非主体班次的培训工作。	75

其他需完成任务	序号	名称	主要实施内容	拟投入金额（万元）
	1	加强党的基层组织建设	激发村（社区）“两委”干部干事创业热情，促使村（社区）有钱办事，提高服务群众的能力，加强“两新”党建工作	23972.045
	2	正常离任村干部生活补助经费	建立正常离任村干部生活保障机制，让广大离任村干部更加真切感受到组织的关心	797.1675
	3	村（社区）党组织书记分类差异化绩效奖励项目经费	通过考核制度和绩效奖励机制，充分激发村（社区）“两委”干部干事创业热情	2592.135
	4	村（社区）“两委”干部绩效奖励项目经费	通过考核制度和绩效奖励机制，充分激发村（社区）“两委”干部干事创业热情	192.4
	5	村（社区）“两委”后备干部补贴经费	解决我市村级后备干部队伍力量不足、培养管理机制不健全等问题，每村（社区）招录储备不少于2名后备干部	525.42
	6	村（社区）党群服务中心专职人员补助经费	每村（社区）至少配备1名党群服务中心专职人员，提高村级党群服务中心的公共服务能力	1638
	7	推进“扬帆计划”项目建设	推进绿色高质石化产业人才振兴计划，引进石化产业创新创业团队、产业领军人才和急需紧缺人才，加强人才培养培训和人才服务保障	500
	8	加强以党组织为核心的基层组织建设	推动实施揭阳基层党建“1+1+6”工作体系的构建工作	300
	9	村级组织活动场所建设经费	对199个村级组织活动场所进行建设，验收后拨付余下50%资金	2193.75
	10	科研工作	完成课题任务，服务教学工作，提高科研、教研咨一体化水平。	10
	11	外请师资	计划外请师资40人次。	10
	12	退休党支部书记人员经费	发放退休党支部书记工作补贴。	0.36
	13	退休党支部活动经费	开展退休党支部活动。	0.3
	14	高层次人才补助经费	发放人才补助经费。	2

绩效指标						
一级指标	二级指标	三级指标	三级指标解释	对比符号	指标值	计量单位
产出指标	数量指标	召开重要工作会议	反映召开全市组织部长会议等重要工作会议的场次	≥	2	场次
		慰问拔尖人才人数	反映慰问拔尖人才的情况	≤	40	人
		累计教学时长	累计教学时长	≥	1900	学时
		开展教学质量评估	开展教学质量评估次数	≥	6	次
		外请专家、学者人次	反映外请专家学者的人数情况	≥	40	人次
	质量指标	大组工网安可工程改造建设项目验收合格率	反映大组工网安可工程改造建设项目验收情况	=	100	%
		课题研究结题评审合格率	反映课题研究结题评审合格情况	≥	90	%
	时效指标	农村基层组织党建经费及时下达率	反映农村基层组织党建经费及时下达情况	=	100	%
		社区基层组织党建经费及时下达率	反映社区基层组织党建经费及时下达情况	=	100	%
		“两新”组织党建经费及时下达率	反映“两新”组织党建经费及时下达情况	=	100	%
	成本指标	大组工网安可工程改造建设成本	反映大组工网安可工程改造建设成本	≤	280	万元
效益指标	社会效益指标	基层组织运转情况	反映基层组织运转情况		正常运转	
		党组织服务群众水平	反映党组织服务群众情况		较上年提升	
		揭阳人才对揭阳人才政策知悉度	反映揭阳人才对揭阳人才政策知悉情况	≥	80	%
	可持续影响指标	对基层组织的可持续发展影响	反映对基层组织的可持续发展影响情况		积极	
		培训干部人次	反映培训人数情况	≥	2450	人次
满意度指标	服务对象满意度指标	受训学员满意度指标	反映在党校受训的学员满意度	≥	90	%
		专家人才满意度	反映在揭专家人才满意度	≥	90	%

填报要求：1.“财政供养人员数量”统计范围包括主管部门和下属二级预算单位；2.“总体绩效目标”应体现与年度重点工作任务的关联性，可进行分点表述，总字数不得低于50字；3.“项目支出”的预算金额应等于年度重点工作任务和其他需完成任务的拟投入金额汇总数。