揭阳市2023年市直部门整体预算绩效目标表

部门名称	揭阳市委组织部(部门)			资金主管 部 门		1				
基本信息	财政供养 人员数	160		下属二级单位 数	9					
预算整体 情况	财政支出 分类	预算金额(万元)		收入来源	预算金额(万元)					
	基本支出	2839. 41		财政拨款	36244. 96					
	项目支出	33492. 58		其他资金	87. 03					
总体绩效 目标	全面抓好揭阳 的高素质干部 古城、滨海新	入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真落实党的二十大精神,坚持和加强党的全面领导,面抓好揭阳基层党建"1+1+6"工作体系的构建,围绕实施选人用人"三案"精细管理着力建设德才兼备高素质干部队伍,大力推进人才工作"四大行动",提高干部教育培训质量,为建设宜居宜业宜游的活力城、滨海新城、产业强市提供坚强的组织保证。重点任务包括但不仅限于推进大组工网安可工程改造建设目、加强以党组织为核心的基层组织建设、加强干部教育培训等。								
年度重点工作任务	序号	名称	主要实施内容			拟投入金额 (万元)				
	1	组织业务工作经费	开展干部、组织、农村基层、信息、远程教育、干部培训 等组织业务工作			130				
	2	大组工网安可工程 改造建设项目	对大组工网机房、服务器和计算机终端设备等进行可替代 设配改造。			280				
	3	推进干部人事档案 数字化建设	对市管干部人事档案进行整理和数字化处理, 并委托第三 方提供维护服务。			45				
	4	加快人才优先发展	做好市管拔尖人才均	培训、慰问等方面	工作。	50				
	5	主体班次培训	按计划完成主体班次的培训任务,进一步提升教育培训的 教学水平。			217				
	6	后勤服务保障	保障教学、住宿,提升后勤服务水平; 教学和后勤设施完备,保障良好,适应培训需要; 做好卫生保洁、校园绿化,创造文明卫生、整洁优美的校园环境。			150				
			承接非主体班次的培训工作。							
	7	干部教育培训	本接非主体	音训工作。		75				
	7 	干部教育培训 	承接非主体班次的均	音训工作。 	:	75 拟投入金额 (万元)				
			激发村(社区)"同	主要实施内容 两委"干部干事创	业热情,促使村(社,加强"两新"党建	拟投入金额				
		名称	激发村(社区)"F区)有钱办事,提下工作	主要实施内容 两委"干部干事创 高服务群众的能力 邓生活保障机制,	业热情,促使村(社	拟投入金额 (万元)				
	序号	名称 加强党的基层组织建设	激发村(社区)"市区)有钱办事,提市工作 建立正常离任村干部	主要实施内容 两委"干部干事创 高服务群众的能力 邓生活保障机制, 约关心 效奖励机制,充分	业热情,促使村(社 ,加强"两新"党建 让广大离任村干部更	拟投入金额 (万元) 23972.045				
	序号 1 2	名称 加强党的基层组织建设 正常离任村干部生活补助经费 村(社区)党组织书记分类差	激发村(社区)"京区)有钱办事,提了工作 建立正常离任村干部加真切感受到组织的通过考核制度和绩效	主要实施内容 两委"干部干事创 高服务群众的能力 邓生活保障机制, 约关心 攻奖励机制,充分 热情	业热情,促使村(社,加强"两新"党建让广大离任村干部更激发村(社区)"两	拟投入金额 (万元) 23972.045 797.1675				
	序号 1 2 3	名称 加强党的基层组织建设 正常离任村干部生活补助经费 村(社区)党组织书记分类差异化绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"干部	激发村(社区)"同区)有钱办事,提示工作 建立正常离任村干部加真切感受到组织的通过考核制度和绩效委"干部干事创业就通过考核制度和绩效委"干部干事创业就通过考核制度和绩效委"干部干事创业就	主要实施内容 两委"干部干事创 高服务群众的能力 邓生活保障机制, 约关心 效奖励机制,充分 独情 效奖励机制,充分 独情	业热情,促使村(社 ,加强"两新"党建 让广大离任村干部更 激发村(社区)"两 激发村(社区)"两	拟投入金额 (万元) 23972.045 797.1675 2592.135				
	序号 1 2 3 4	名称 加强党的基层组织建设 正常离任村干部生活补助经费 村(社区)党组织书记分类差异化绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"干部绩效奖励项目经费	激发村(社区)"同区)有钱办事,提行工作 建立正常离任村干部加真切感受到组织的通过考核制度和绩效委"干部干事创业就通过考核制度和绩效委"干部干事创业就通过考核制度和绩效委"干部干事创业,解决我市村级后备一全等问题,每村(社区)至少时级党群服务中心的	主要实施内容 两委"干部干事创 高服务群众的能力 邓生活保障机制, 约关心 枚奖励机制,充分 热情 枚奖励机制,充分 热情 产部队伍力量不足 社区)招录储备不 记备1名党群服务中	业热情,促使村(社 ,加强"两新"党建 让广大离任村干部更 激发村(社区)"两 激发村(社区)"两 、培养管理机制不健 少于2名后备干部	拟投入金额 (万元) 23972.045 797.1675 2592.135 192.4				
其他需完成任务	序号 1 2 3 4 5	名称 加强党的基层组织建设 正常离任村干部生活补助经费 村(社区)党组织书记分类差异化绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"干部绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"后备干部补贴经费	激发村(社区)"同区)有钱办事,提行工作 建立正常离任村干部加真切感受到组织的通过考核制度和绩级委"干部干事创业就通过考核制度和绩级委"干部干事创业就通过考核制度和绩级委"干部干事创业就解决我市村级后备一全等问题,每村(社区)至少时级党群服务中心的推进绿色高质石化产	主要实施内容 两委"干部干事创 高服务群众的能力 邓生活保障机制, 约关心 效奖励机制,充分 热情 改奖励机制,充分 热情 产部队伍力量不足 土区)招录储备不 记备1名党群服务中 均公共服务能力 产业人才和急需紧缺	业热情,促使村(社 ,加强"两新"党建 让广大离任村干部更 激发村(社区)"两 激发村(社区)"两 、培养管理机制不健 少于2名后备干部	拟投入金额 (万元) 23972.045 797.1675 2592.135 192.4				
	序号 1 2 3 4 5	名称 加强党的基层组织建设 正常离任村干部生活补助经费 村(社区)党组织书记分类差异化绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"干部绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"后备干部补贴经费 村(社区)党群服务中心专职人员补助经费	激发村(社区)"同区)有钱办事,提行工作 建立正常离任村干部加真切感受到组织的通过考核制度和绩效委"干部干事创业就通过考核制度和绩效委"干部干事创业就通过考核制度和绩效委"干部市村级后备一全等问题,每村(社区)至少时级党群服务中心的推进绿色高质产业领型推进绿色、产业领型	主要实施内容 阿委"干部干事创 高服务群众的能力 邓生活保障机制, 约关心 数奖励机制,充分 独情 数奖励机制,充分 独情 计区)招录储备不 是社区)招录储备不 记备1名党群服务中 均公共服务能力 工人才振兴计划 军人才和急需紧缺 章	业热情,促使村(社 ,加强"两新"党建 让广大离任村干部更 激发村(社区)"两 激发村(社区)"两 激发村(社区),两 、培养管理机制不健 少于2名后备干部 口心专职人员,提高 ,引进石化产业创新 人才,加强人才培养	拟投入金额 (万元) 23972.045 797.1675 2592.135 192.4 525.42				
	序号 1 2 3 4 5 6 7	名称 加强党的基层组织建设 正常离任村干部生活补助经费 村(社区)党组织书记分类差异化绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"干部绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"后备干部补贴经费 村(社区)党群服务中心专职人员补助经费 推进"扬帆计划"项目建设	激发村(社区) "同区)有钱办事,提同区)有钱办事,提同工作 建立正常离任村干部加真切感的制度和绩效。 透过考核制度和绩效。 透过考核制度和绩效。 通过考核制度和绩效。 解决我同度和绩效。 解决我问题,每村级党群的人,在一个时间,是一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	主要实施内容 阿委"干部干事创 高服务群众的能力 邓生活保障机制, 为关心 数奖励机制,充分 数特 数奖励机制,充分 数特 大部队伍力量不足 土区)招录储备不 足土区)招录储备不 记入才服务能力 工业人才和急需紧缺 章	业热情,促使村(社 ,加强"两新"党建 让广大离任村干部更 激发村(社区)"两 激发村(社区)"两 激发村(社区),两 、培养管理机制不健 少于2名后备干部 口心专职人员,提高 ,引进石化产业创新 人才,加强人才培养	拟投入金额 (万元) 23972.045 797.1675 2592.135 192.4 525.42 1638				
	序号 1 2 3 4 5 6 7 8	名称 加强党的基层组织建设 正常离任村干部生活补助经费 村(社区)党组织书记分类差异化绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"干部绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"后备干部补贴经费 村(社区)党群服务中心专职人员补助经费 推进"扬帆计划"项目建设加强以党组织为核心的基层组织建设	激发村(社区)"同区)有钱办事,提同区)有钱办事,提同区)有钱办事,提同工作 建立正常离任村平组 通过考核制度到和绩级委"干部 核制度的业绩 强过考部干事的业绩 解决我问题,是有时,每时,每时,每时,每时,每时,每时,每时,每时,每时,有时,有时,有时,有时,有时,有时,有时,有时,有时,有时,有时,有时,有时	主要实施内容 两委"干部干事创 高服务群众的能力 邓生活保障机制, 有关心 效奖励机制,充分 处 赞励机制,充分 处 赞励 机制,充分 处 赞励 化 显示 不足 社区)招录储备不 记 名 2 党群服务 中 分 公 共服务能力 上 业 人 才和急需紧缺 章 党 建 "1+1+6" 工作 动场所进行建设,	业热情,促使村(社 ,加强"两新"党建 让广大离任村干部更 激发村(社区)"两 激发村(社区)"两 、培养管理机制不健 少于2名后备干部 中心专职人员,提高 ,引进石化产业创新 人才,加强人才培养	拟投入金额 (万元) 23972.045 797.1675 2592.135 192.4 525.42 1638 500 300				
	序号 1 2 3 4 5 6 7 8 9	名称 加强党的基层组织建设 正常离任村干部生活补助经费 村(社区)党组织书记分类差异化绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"干部绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"后备干部补贴经费 村(社区)党群服务中心专职人员补助经费 推进"扬帆计划"项目建设 加强以党组织为核心的基层组织建设 村级组织活动场所建设经费	激发村(社区) "同区)有钱办事,提同区)有钱办事,提同区)有钱办事,提同工作 常原任村组织 那是 可要 对	主要实施内容 阿委"干部干事创高服务群众的能力 邓生活保障机制,充分 大大心 数奖励机制,充分 大大大的。 数类励机制,充分 大大的。 大大的。 大大的。 一种。 一种。 一种。 一种。 一种。 一种。 一种。 一种。 一种。 一种	业热情,促使村(社 ,加强"两新"党建 让广大离任村干部更 激发村(社区)"两 激发村(社区)"两 、培养管理机制不健 少于2名后备干部 中心专职人员,提高 ,引进石化产业创新 人才,加强人才培养 手体系的构建工作 验收后拨付余下50%	拟投入金额 (万元) 23972.045 797.1675 2592.135 192.4 525.42 1638 500 300 2193.75				
	序号 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	名称 加强党的基层组织建设 正常离任村干部生活补助经费 村(社区)党组织书记分类差异化绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"干部绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"后备干部补贴经费 村(社区)党群服务中心专职人员补助经费 推进"扬帆计划"项目建设 加强以党组织为核心的基层组织建设 村级组织活动场所建设经费	激发村(社区) "同区)有钱办事,提同区)有钱办事,提同区)有钱办事,提同工作 建立正常感受到和强力 有数别 大声 电过考核制度 和 和	主要实施内容 两委"干部中事创高服务群众的能力 那生活保障机制,充分 快等励机制,充分 快等励机制,充分 快等励机制,充分 大大大型。有一个工程。 是社区)招受,并不是 是社区)招受,并不是 是社区,对和急需紧贴力 工工、工作。 一部以后,是 一部以后,一个工程。 一部以后,一个工程。 一部以后,一个工程。 一部以后,一个工程。 一部以后,一个工程。 一部以后,一个工程。 一部以后,一个工程。 一种工程, 一种工程, 一, 一, 一, 一, 一, 一, 一, 一, 一, 一, 一 一 一 一	业热情,促使村(社 ,加强"两新"党建 让广大离任村干部更 激发村(社区)"两 激发村(社区)"两 、培养管理机制不健 少于2名后备干部 中心专职人员,提高 ,引进石化产业创新 人才,加强人才培养 手体系的构建工作 验收后拨付余下50%	拟投入金额 (万元) 23972.045 797.1675 2592.135 192.4 525.42 1638 500 300 2193.75 10				
	序号 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11	名称 加强党的基层组织建设 正常离任村干部生活补助经费 村(社区)党组织书记分类差异化绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"干部绩效奖励项目经费 村(社区)"两委"后备干部补贴经费 村(社区)党群服务中心专职人员补助经费 推进"扬帆计划"项目建设加强以党组织为核心的基层组织建设 村级组织活动场所建设经费	激发村(社区)"同区)有钱办事,提同区)有钱办事,提同区)有钱办事,提同工作 建立正切感 医鱼 印度 到 和	主要实施内容 两委"干部一个的能力 那生活保障机制,充分 性性的人物,充分 数类质机制,充分 数类质机制,充分 数类质机制,充分 数类质机制,充分 数类质量。 在为量不足。 在为量不足。 在为量,是一个。 在为一个。 在一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一一	业热情,促使村(社 ,加强"两新"党建 让广大离任村干部更 激发村(社区)"两 激发村(社区)"两 、培养管理机制不健 少于2名后备干部 中心专职人员,提高 ,引进石化产业创新 人才,加强人才培养 手体系的构建工作 验收后拨付余下50%	拟投入金额 (万元) 23972.045 797.1675 2592.135 192.4 525.42 1638 500 300 2193.75 10 10				

绩效指标										
一级指标	二级指标	三级指标	三级指标解释	对比符号	指标值	计量单位				
产出指标	数量指标	召开重要工作会议	反映召开全市组织 部长会议等重要工 作会议的场次	2	2	场次				
		慰问拔尖人才人数	反映慰问拔尖人才 的情况	≤	40	人				
		累计教学时长	累计教学时长	2	1900	学时				
		开展教学质量评估	开展教学质量评估 次数	2	6	次				
		外请专家、学者人次	反映外请专家学者 的人数情况	≥	40	人次				
	质量指标	大组工网安可工程改造建设 项目验收合格率	反映大组工网安可 工程改造建设项目 验收情况	=	100	%				
		课题研究结题评审合格率	反映课题研究结题 评审合格情况	≥	90	%				
	时效指标	农村基层组织党建经费及时下 达率	反映农村基层组织 党建经费及时下达 情况	=	100	%				
		社区基层组织党建经费及时下 达率	反映社区基层组织 党建经费及时下达 情况	=	100	%				
		"两新"组织党建经费及时下 达率	反映"两新"组织 党建经费及时下达 情况	=	100	%				
	成本指标	大组工网安可工程改造建设成本	反映大组工网安可 工程改造建设成本	≤	280	万元				
效益指标	社会效益 指标	基层组织运转情况	反映基层组织运转 情况		正常运转					
		党组织服务群众水平	反映党组织服务群 众情况		较上年提升					
		揭阳人才对揭阳人才政策知悉 度	反映揭阳人才对揭 阳人才政策知悉情 况	2	80	%				
	可持续影响 指标	对基层组织的可持续发展影响	反映对基层组织的 可持续发展影响情 况		积极					
		培训干部人次	反映培训人数情况	2	2450	人次				
满意度 指标	服务对象满意度指标	受训学员满意度指标	反映在党校受训的 学员满意度	2	90	%				
		专家人才满意度	反映在揭专家人才 满意度	2	90	%				

填报要求: 1. "财政供养人员数量"统计范围包括主管部门和下属二级预算单位; 2. "总体绩效目标"应体现与年度重点工作任务的关联性,可进行分点表述,总字数不得低于50字; 3. "项目支出"的预算金额应等于年度重点工作任务和其他需完成任务的拟投入金额汇总数。