

揭阳市2023年市直部门整体预算绩效目标表

部门名称	揭阳市应急管理宣传教育中心		资金主管 部门	综合		
基本信息	财政供养人员数	9	下属二级单位数			
预算整体情况	财政支出分类	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）		
	基本支出		财政拨款			
	项目支出	34	其他资金			
总体绩效目标	组织开展对已参训人员掌握安全生产知识的考试工作，使其能掌握所学知识，并运用到实际工作岗位，从而提高人员的安全生产意识、防范意识，降低安全生产事故的发生。确保持证上岗。申报2023年事业单位高层次人才引进资助资金。					
年度重点工作任务	序号	名称	主要实施内容		拟投入金额（万元）	
	1					
	2					
其他需完成任务	序号	名称	主要实施内容		拟投入金额（万元）	
	1	特种作业安全技术考试费	组织开展对已参训人员掌握安全生产知识的考试工作，使其能掌握所学知识，并运用到实际工作岗位，从而提高人员的安全生产意识、防范意识，降低安全生产事故的发生。		30	
	2	高层次人才引进资助资金	揭阳市急需紧缺人才引进资助资金		4	
绩效指标						
一级指标	二级指标	三级指标	三级指标解释	对比符号	指标值	计量单位
产出指标	数量指标	引进事业单位高层次人才	引进事业单位高层次人才	=	2	人
	质量指标	考试通过率	考试通过率	>=	5400	人
	时效指标					
	成本指标					
效益指标	经济效益指标	完成考试通过人次	参照2022年完成考试人次制宣	>=	6000	人
	社会效益指标					
	生态效益指标					
	可持续影响指标					
满意度指标	服务对象满意度指标					

填报要求：1. “财政供养人员数量”统计范围包括主管部门和下属二级预算单位；2. “总体绩效目标”应体现与年度重点工作任务的关联性，可进行分点表述，总字数不得少于50字；3. “项目支出”的预算金额应等于年度重点工作任务和其他需完成任务的拟投入金额汇总数。